

Plats och tid	Kommunkontoret, tisdag 2019-04-02 kl. 08.30 – 12.00	
Beslutande	Britt-Marie Johansson (S), ordförande Johan Birath (S) Claes Sjökvist (S), tjänstgörande ersättare för Helena Stålhandske (S) Rolf Stenward (M) Ian Jamieson (C)	
Övriga deltagande	Göran Lundström, kommundirektör Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare Rektorer Conny Oskarsson och Christina Nessvi, förskolechef Karin Forsén-Persson §§ 54-58 Personalchef Sune Fritz §§ 59-60	
Utses att justera Justeringens plats och tid	Johan Birath Kommunkontoret måndag 2019-04-08	
Under- skrifter	Sekreterare	Paragrafer <u>54 - 68</u>
	Ordförande	
	Justerande	
	Johan Birath	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
Sammanträdesdatum	2019-04-02	
Datum för anslags uppsättande	2019-04-09	Datum för anslags nedtagande 2019-05-02
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret	
Underskrift	Gunnel Ekström-Burenby	

Utdragsbestyrkande

Au § 54

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – förskollärare 100 % 1 tjänst

Förskolechef Karin Forsén-Persson föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

En person som utbildar sig till förskollärare och är färdig med sin utbildning år 2021 har sökt tjänsten som förskollärare på 100 % i Boxholms kommun.

I förskolans reviderade läroplan som träder i kraft 1 juli 2019 har förskollärarna ett särskilt ansvar för att undervisningen i förskolan ska ske under ledning av förskollärare.

Det innebär ett ökat krav att det finns fler personer med förskollärarytbildning på Boxholms kommuns förskolor.

Eftersom det i hela landet råder brist på utbildade förskollärare och kraven på utbildad personal ökar önskar vi säkra upp kompetensförsörjningen på förskollärare genom att anställa denna person på 100 % anställning under förutsättning att påbörjad utbildning fullföljs.

Anställningen påbörjas med tjänstledighet fram till utbildningen är klar.

Det är av vikt att vi rekryterar förskollärare så att vi kan följa de nationella riktlinjer som finns och därigenom utföra vårt uppdrag enligt Förskolans läroplan, LPFÖ-18.

Denna anställning kommer inte att bli en utökning av verksamheten då vi kan se att det är rotation bland förskolans personal pga föräldraledighet, pensionsavgångar mm.

Förvaltningens ståndpunkt

För att säkra upp kompetensförsörjningen på förskollärare bör kommunstyrelsen anställa denna person på 100 % under förutsättning att påbörjad utbildning genomförs.

Anställningen påbörjas med tjänstledighet fram till utbildningen är klar.

Finansiering

Tjänsten ryms för närvarande inte inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut


Att anställa en person på 100 % under förutsättning att påbörjad utbildning fullföljs.

Arbetsutskottet beslutar

att lyfta ur ärendet för vidare diskussioner samt att ge kommundirektör Göran Lundström i uppdrag ta reda på hur man gör i andra kommuner när det gäller löfte om anställning.

Beslut till: Förskolechef Karin Forsén-Persson
Kommundirektör Göran Lundström
Akt

Justerare



Utdragsbestyrkande



Au § 55

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – lärare Åsbo skola

Rektor Christina Nessvi föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Vakans på en tjänst som lärare på Åsbo skola på grund av pensionsavgång augusti 2019. Tjänsten är en tillsvidare tjänst på 100 %.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen anser att det är av största vikt att tjänsten tillsätts för att undervisning med utgångspunkt i skolans timplan fortsatt ska bedrivas årskursvis på Åsbo skola läsåret 2019/2020.

Finansiering

Finansieras inom budgetramen.

Förvaltningens förslag till beslut

Att tillsätta tillsvidare tjänsten som lärare åk. 1-6 på Åsbo skola.

Arbetsutskottet beslutar

att tillsätta tillsvidare tjänsten som lärare årskurs 1-6 på Åsbo skola.

Beslut till: Rektor Christina Nessvi
Personalchef Sune Fritz
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 56

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – lärare med inriktning grundsärskola på Elevstödet Stenbockskolan

Rektor Conny Oskarsson föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Inför kommande läsår 19/20 har vi 4 st. elever årskurs 7-9 som är mottagna i grundsärskolan. I nuläge finns en grundsärskolegrupp i Åsbo som möter upp eleven i ett F-6 perspektiv. När eleverna börjar högstadiet har kommunen inget alternativ som är förenligt med skollagens krav. Utifrån elevens bästa har några elever påbörjat sin skolgång i andra kommuner. Dessa platser kostar mycket pengar, exempelvis kostar en plats i Linköpings kommun 23.792 kr/månad och en plats i Mjölby kommun kostar 43.000 kr/månad. I dag kan inte Mjölby kommun ta emot elever som är inskrivna i grundsärskolan på grund av platsbrist.

På Stenbockskolan F-9 finns en grupp som heter Elevstödet. Under läsåret 18/19 har ca 10 elever varit där hela eller delar av sin skolgång. Till nästa läsår kommer elevantalet utökas, då fler elever har behov av det lilla sammanhanget. Skolan räknar med att det kan bli ca 16 st. elever som kommer vara hela eller delar av sin skolgång på Elevstödet. Stenbockskolan F-9 har i dag en interkommunal elev som kommer påbörja sin skolgång redan nu på Elevstödet, samt att en interkommunal elev kommer utöka sin skolgång från 75 % till 100 %. Dessa platser kommer vi få ekonomisk ersättning från hemkommunen.

För att ta hand om kommunens elever och möta upp elevernas behov behöver Stenbockskolan F-9 utöka personalen på Elevstödet. Utifrån elevernas behov kommer det behövas sju personal (700 %). Två lärare, 1 speciallärare och fyra assistenter. I dag är bemanningen 400 %. Detta betyder att Elevstödet behöver utökas med tre tjänster (300 %).

Förvaltningens ståndpunkt

För att möta skollagens krav har förvaltningen som avsikt att inrätta en undervisningsgrupp för elever som är mottagna i grundsärskolan i årskurs 7-9 på Stenbockskolan.

Finansiering

Verksamhetskod 44041. Tjänsten är en utökning och ryms således inte inom budget.

Skolan har sökt statsbidrag för personalförstärkningar inom elevhälsan och specialpedagogiska insatser 2019. Totalsumman för detta bidrag är 527 841 kr vilket kommer täcka en del av personalförstärkningen.

En del av personalutökningen kommer interkommunala elever stå för. Att köpa plats i andra kommuner kommer vara mer kostsamt än att ta hand om våra egna elever.

Förvaltningens förslag till beslut

Att tillsätta tillsvidare tjänsten som lärare med inriktning grundskolan 100 % på elevstödet Stenbockskolan.

Arbetsutskottet beslutar

att tillsätta tillsvidare tjänsten som lärare med inriktning grundskolan 100 % på elevstödet Stenbockskolan.

Beslut till: Rektor Conny Oskarsson
Personalchef Sune Fritz
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt



Au § 57

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – elevassistent på Elevstödet Stenbockskolan

Rektor Conny Oskarsson föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Inför kommande läsår 19/20 har vi 4 st. elever årskurs 7-9 som är mottagna i grundsärskolan. I nuläge finns en grundsärskolegrupp i Åsbo som möter upp eleven i ett F-6 perspektiv. När eleverna börjar högstadiet har kommunen inget alternativ som är förenligt med skollagens krav. Utifrån elevens bästa har några elever påbörjat sin skolgång i andra kommuner. Dessa platser kostar mycket pengar, exempelvis kostar en plats i Linköpings kommun 23.792 kr/månad och en plats i Mjölby kommun kostar 43.000 kr/månad. I dag kan inte Mjölby kommun ta emot elever som är inskrivna i grundsärskolan på grund av platsbrist.

På Stenbockskolan F-9 finns en grupp som heter Elevstödet. Under läsåret 18/19 har ca 10 elever varit där hela eller delar av sin skolgång. Till nästa läsår kommer elevantalet utökas, då fler elever har behov av det lilla sammanhanget. Skolan räknar med att det kan bli ca 16 st. elever som kommer vara hela eller delar av sin skolgång på Elevstödet. Stenbockskolan F-9 har i dag en interkommunal elev som kommer påbörja sin skolgång redan nu på Elevstödet, samt att en interkommunal elev kommer utöka sin skolgång från 75 % till 100%. Dessa platser kommer vi få ekonomisk ersättning från hemkommunen.

För att ta hand om kommunens elever och möta upp elevernas behov behöver Stenbockskolan F-9 utöka personalen på Elevstödet. Utifrån elevernas behov kommer det behövs sju personal (700 %). Två lärare, 1 speciallärare och fyra assistenter. I dag är bemanningen 400 %. Detta betyder att Elevstödet behöver utökas med tre tjänster (300 %).

Förvaltningens ståndpunkt

För att möta skollagens krav har förvaltningen som avsikt att inrätta en undervisningsgrupp för elever som är mottagna i grundsärskolan i årskurs 7-9 på Stenbockskolan.

Finansiering

Verksamhetskod 44041. Tjänsten är en utökning och ryms således inte inom budget.

Skolan har sökt statsbidrag för personalförstärkningar inom elevhälsan och specialpedagogiska insatser 2019. Totalsumman för detta bidrag är 527 841 kr vilket kommer täcka en del av personalförstärkningen.

En del av personalutökningen kommer interkommunala elever stå för. Att köpa plats i andra kommuner kommer vara mer kostsamt än att ta hand om våra egna elever.

Förvaltningens förslag till beslut

Att tillsätta tillsvidaretjänsten som elevassistent 100 % på elevstödet Stenbockskolan.

Arbetsutskottet beslutar

att tillsätta tillsvidaretjänsten som elevassistent 100 % på elevstödet Stenbockskolan.

Beslut till: Rektor Conny Oskarsson
Personalchef Sune Fritz
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt



Au § 58

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – speciallärare med inriktning grundskolan på Elevstödet Stenbockskolan

Rektor Conny Oskarsson föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Inför kommande läsår 19/20 har vi 4 st. elever årskurs 7-9 som är mottagna i grundskolan. I nuläge finns en grundskolegrupp i Åsbo som möter upp eleven i ett F-6 perspektiv. När eleverna börjar högstadiet har kommunen inget alternativ som är förenligt med skollagens krav. Utifrån elevens bästa har några elever påbörjat sin skolgång i andra kommuner. Dessa platser kostar mycket pengar, exempelvis kostar en plats i Linköpings kommun 23.792 kr/månad och en plats i Mjölby kommun kostar 43.000 kr/månad. I dag kan inte Mjölby kommun ta emot elever som är inskrivna i grundskolan på grund av platsbrist.

På Stenbockskolan F-9 finns en grupp som heter Elevstödet. Under läsåret 18/19 har ca 10 elever varit där hela eller delar av sin skolgång. Till nästa läsår kommer elevantalet utökas, då fler elever har behov av det lilla sammanhanget. Skolan räknar med att det kan bli ca 16 st. elever som kommer vara hela eller delar av sin skolgång på Elevstödet. Stenbockskolan F-9 har i dag en interkommunal elev som kommer påbörja sin skolgång redan nu på Elevstödet, samt att en interkommunal elev kommer utöka sin skolgång från 75 % till 100 %. Dessa platser kommer vi få ekonomisk ersättning från hemkommunen.

För att ta hand om kommunens elever och möta upp elevernas behov behöver Stenbockskolan F-9 utöka personalen på Elevstödet. Utifrån elevernas behov kommer det behövs sju personal (700 %). Två lärare, 1 speciallärare och fyra assistenter. I dag är bemanningen 400 %. Detta betyder att Elevstödet behöver utökas med tre tjänster (300 %).

Förvaltningens ståndpunkt

För att möta skollagens krav har förvaltningen som avsikt att inrätta en undervisningsgrupp för elever som är mottagna i grundskolan i årskurs 7-9 på Stenbockskolan.

Finansiering

Verksamhetskod 44041. Tjänsten är en utökning och ryms således inte inom budget.

Skolan har sökt statsbidrag för personalförstärkningar inom elevhälsan och specialpedagogiska insatser 2019. Totalsumman för detta bidrag är 527 841 kr vilket kommer täcka en del av personalförstärkningen.

En del av personalutökningen kommer interkommunala elever stå för. Att köpa plats i andra kommuner kommer vara mer kostsamt än att ta hand om våra egna elever.

Förvaltningens förslag till beslut

Att tillsätta tillsvidaretjänsten som speciallärare med inriktning grundskolan 100 % på elevstödet Stenbockskolan.

Arbetsutskottet beslutar

att tillsätta tillsvidaretjänsten som speciallärare med inriktning grundskolan 100 % på elevstödet Stenbockskolan.

Beslut till: Rektor Conny Oskarsson
Personalchef Sune Fritz
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt



Au § 59

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – assistent vid kommunstyrelsekontoret

Personalchef Sune Fritz föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

En assistent vid kommunstyrelsekontoret kommer att sluta sin anställning på grund av pension från och med 1 juli.

Förvaltningens ståndpunkt

Assistentens arbetsuppgifter har varit många och av varierande art. Tjänsten behöver återbesättas men med ett förändrat arbetsinnehåll som främst riktar sig mot HR men även administrativa uppgifter som GDPR, ärendehanteringssystem, aktualiseringar på intranät och hemsida.

Finansiering

Inom befintlig budget.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut är att kommunstyrelsens arbetsutskott tillstyrker att tjänsten får återbesättas.

Arbetsutskottet beslutar

att tillstyrka att tjänsten får återbesättas.

Beslut till: Kommundirektör
Personalchef
Administrativ chef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 60

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning i samband med omplacering

Personalchef Sune Fritz föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

En barnskötare har under flera års tid varit drabbad av upprepade och långvariga infektioner och har diagnostiserats med kronisk bihåleinflammation. Personen i fråga har genomgått alla tänkbara undersökningar både hos specialister och inom den vanliga hälso- och sjukvården. På grund av sin extrema infektionskänslighet har denne barnskötare medicinerats med antibiotika och kortison vilket inte haft någon påtaglig effekt. Besvären har medfört många och långa perioder av sjukfrånvaro.

När personen i fråga åter kommit i tjänst har besvären kommit tillbaka med ytterligare sjukfrånvaro som följd.

För att utreda om barnskötarens besvär har ett samband med den arbetsmiljö hon vistas i har vi under ca tre månaders tid omplacerat henne till administrativa arbetsuppgifter inom bemannings- och rekryteringsenheten och inom administrationen vid äldreomsorgen. Under tiden har personen i fråga genomgått en så kallad arbetsförmågebedömning vid vår företagshälsovård Gota hälsan.

Vid genomgång av arbetsförmågebedömningen med barnskötaren 2019-03-25 kan konstateras att personen i fråga nu är näst intill symptomfri. Ingen sjukfrånvaro har noterats under hela omplaceringstiden och personen känner sig numera fullt frisk.

Sammanfattningen i arbetsförmågebedömningen lyder ”*under den tid personen jobbat med administrativa arbetsuppgifter har en betydlig förbättring av symtomen inträffat vilket förstärker rekommendationen om att hon behöver byta arbetsmiljö och inte vistas i miljöer med stora folksamlingar, där personer med akuta respiratoriska infektioner vistas. Även ett arbete inom vården kommer att medföra nära kontakt med sjuka personer och därmed en risk för smitta och eftersom, med tiden, bihåleproblematiken blivit kronisk med känsligare slemhinnor och bihålor kommer detta med all sannolikhet att förvärra symtomatologin. Med anledning härav rekommenderas ett arbete med administrativa arbetsuppgifter som minimerar kontakt med sjuka personer och/eller förskolebarn*”

Förvaltningens ståndpunkt

Det kan konstateras att personen i fråga, under omplaceringstiden, skött de arbetsuppgifter hon ålagts på ett utmärkt sätt och är mycket omtyckt både inom Bemannings- och rekryteringsenheten och inom äldreomsorgens administration.

Det åvilar arbetsgivaren ett stort ansvar att försöka omplacera personer inom sin verksamhet som drabbats av ohälsa. Det finns dessvärre inga lediga administrativa tjänster inom kommunens olika verksamheter som denne barnskötare kan anses vara kompetent för, dock är behovet av enklare administrativa resurser stort inom flera verksamheter, inte minst inom skolförvaltningen. Man kan även tänka sig en delad tjänst med annan verksamhet exempelvis inom Bemannings- och rekryteringsenheten.

Finansiering

Ryms ej inom befintlig budget.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen förslag till beslut är

att kommunstyrelsens arbetsutskott tillstyrker omplacering av barnskötare till administrativ tjänst och att placering och innehåll fastställs senare.

Arbetsutskottet beslutar

att tillstyrka omplacering av barnskötare till administrativ tjänst på kommunstyrelsekontoret som ryms inom befintlig budget.

Beslut till: Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 61

Dnr Ks 2019.060.612

Remiss från Skolinspektionen – Ansökan från Fria Läroverken i Sverige AB

Bakgrund och ärendebeskrivning

Fria Läroverken i Sverige AB har ansökt om godkännande som huvudman för nationellt godkänd idrottsutbildning vid den fristående gymnasieskolan Fria Läroverken i Sverige AB i Linköping från och med läsåret 2020/2021. Kommunen ges möjlighet att yttra sig över ansökan enligt 2 kap. 5 § skollagen (2010:800).

Yttrandet ska beskriva vilka konsekvenser etableringen får vad gäller ekonomi, organisation och pedagogik. Yttrandet ska vara Skolinspektionen tillhanda senast 10 maj 2019.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen kan inte bedöma behovet av de utbildningsplatser som ansökan avser. Finns ett behov påverkar det kommunen positivt. Är behovet begränsat får etableringen motsatt påverkan och kostnaderna per utbildningsplats ökar generellt.

Etableringen innebär inte någon organisatorisk eller pedagogisk påverkan för Boxholms kommun.

Bifogar svar på ställda frågor:

1. Befolkningsprognos för 16 åringar i kommunen ser ut enligt följande
2019- **53st.** 2020- **55st.** 2021 – **57st.** 2022 – **61st.** 2023 – **57st** och 2024-
60st.
2. Gymnasieskolor i kommunen **0 st.**
3. Se ovan **0 st.**
4. Se ovan **0 st.**
5. Vet ej om kommunen kommer att erbjuda sökta program och inriktningar
läsåret 2019/2021

Finansiering

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ej ha några synpunkter på sökt etablering.

Beslutsunderlag

Remiss Dnr SI 2019:778.

Ansökan om godkännande som huvudman för Fria Läroverken i Sverige AB.

Arbetsutskottet beslutar

att ej ha några synpunkter på sökt etablering.

Beslut till: tillstand@skolinspektionen.se
Akt



Au § 62

Dnr Ks 2019.056.612

Remiss från Skolinspektionen – Ansökan från Thoren Innovation School AB

Bakgrund och ärendebeskrivning

Thoren Innovation School AB har ansökt om godkännande som huvudman för en nyetablering av en fristående gymnasieskola vid Thoren Innovation School AB i Linköping från och med läsåret 2020/2021. Kommunen ges möjlighet att yttra sig över ansökan enligt 2 kap. 5 § skollagen (2010:800).

Yttrandet ska beskriva vilka konsekvenser etableringen får vad gäller ekonomi, organisation och pedagogik. Yttrandet ska vara Skolinspektionen tillhanda senast 10 maj 2019.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen kan inte bedöma behovet av de utbildningsplatser som ansökan avser. Finns ett behov påverkar det kommunen positivt. Är behovet begränsat får etableringen motsatt påverkan och kostnaderna per utbildningsplats ökar generellt.

Etableringen innebär inte någon organisatorisk eller pedagogisk påverkan för Boxholms kommun.

Bifogar svar på ställda frågor:

1. Befolkningsprognos för 16 åringar i kommunen ser ut enligt följande
2019- **53st.** 2020- **55st.** 2021 – **57st.** 2022 – **61st.** 2023 – **57st** och 2024- **60st.**
2. Gymnasieskolor i kommunen **0 st.**
3. Se ovan **0 st.**
4. Se ovan **0 st.**
5. Vet ej om kommunen kommer att erbjuda sökta program och inriktningar läsåret 2019/2021

Finansiering

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ej ha några synpunkter på sökt etablering.

Beslutsunderlag

Remiss Dnr SI 2019:1002.

Ansökan om godkännande som huvudman för Thoren Innovation School AB.

Arbetsutskottet beslutar

att ej ha några synpunkter på sökt etablering.

Beslut till: tillstand@skolinspektionen.se
Akt

Au § 63

Dnr Ks 2019.057.612

Remiss från Skolinspektionen – Ansökan från Thorengruppen AB

Bakgrund och ärendebeskrivning

Thorengruppen AB har ansökt om godkännande som huvudman för utökning av en befintlig fristående gymnasieskola vid Yrkesgymnasiet i Linköping från och med läsåret 2020/2021. Kommunen ges möjlighet att yttra sig över ansökan enligt 2 kap.

5 § skollagen (2010:800).

Yttrandet ska beskriva vilka konsekvenser etableringen får vad gäller ekonomi, organisation och pedagogik. Yttrandet ska vara Skolinspektionen tillhanda senast 10 maj 2019.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen kan inte bedöma behovet av de utbildningsplatser som ansökan avser. Finns ett behov påverkar det kommunen positivt. Är behovet begränsat får etableringen motsatt påverkan och kostnaderna per utbildningsplats ökar generellt.

Etableringen innebär inte någon organisatorisk eller pedagogisk påverkan för Boxholms kommun.

Bifogar svar på ställda frågor:

1. Befolkningsprognos för 16 åringar i kommunen ser ut enligt följande
2019- **53st.** 2020- **55st.** 2021 – **57st.** 2022 – **61st.** 2023 – **57st** och 2024- **60st.**
2. Gymnasieskolor i kommunen **0 st.**
3. Se ovan **0 st.**
4. Se ovan **0 st.**
5. Vet ej om kommunen kommer att erbjuda sökta program och inriktningar läsåret 2019/2021

Finansiering

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ej ha några synpunkter på sökt etablering.

Beslutsunderlag

Remiss Dnr 5.1-SI 2019:912.

Ansökan om godkännande som huvudman för nyetablering eller utökning av befintlig fristående skola.

Arbetsutskottet beslutar

att ej ha några synpunkter på sökt etablering.

Beslut till: tillstand@skolinspektionen.se
Akt

Au § 64

Dnr Ks 2019.061.020

Pedagogiska måltider i Boxholms kommun

Bakgrund och ärendebeskrivning

En skrivelse ställd till kommunstyrelsen har inkommit från Anna-Carin Hektor och Anki Sundeborn anställda i Boxholms kommun inom Måltid och service. I sin skrivelse föreslår författarna, för att underlätta arbetet för dem, att två punkter skrivs in i Måltid och service policy.

Förvaltningens ståndpunkt

Det finns ett politiskt beslut om införande av pedagogiska måltider som anställda i kommunen har att följa. Enskilda arbetsmiljöfrågor tas upp med närmast överordnad chef eller med skyddsombud. De frågor och synpunkter som tas upp i skrivelsen har diskuterats och övervägts ett antal gånger på högsta tjänstemannanivå där Anna-Carin Hektor och Anki Sundeborn med flera fått medverka. Enligt förvaltningen är frågan därmed utagerad.

Finansiering

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ställda frågor och förslag ska hanteras av förvaltningen.

Beslutsunderlag

Skrivelse daterad 6/3 2019.
Riktlinjer för pedagogisk måltid.

Arbetsutskottet beslutar

att ställda frågor och förslag ska hanteras av förvaltningen.

Beslut till: Anna-Carin Hektor
Anki Sundeborn
Akt

Au § 65

Dnr Ks 2019.083.252

Köp av tomt

Kommundirektör Göran Lundström föredrar ärendet.
Förfrågan har inkommit till kommunen angående försäljning av fastighet.

Arbetsutskottet beslutar

att kommundirektören får i uppdrag att förhandla med fastighetsägaren.

Beslut till: Kommundirektör
Akt



Au § 66

Dnr Ks 2019.041.049

Remiss – Översyn av kostnadsutjämnningen för kommuner och landsting (SOU 2018:74)

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har den 14 december 2018 beslutat om Rekommendation till kommunerna om gemensam finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter.

Ärendet kommer för beslut på kommunstyrelsen den 16 april.

Au § 67

Rapporter

Kommundirektören rapporterar angående VÖKBY Bredband AB.

Ansökningstiden till socialchefstjänsten har gått ut och det är 33 sökande.

Information lämnas om Kooperativet Knut.



Au § 68

Övrigt

Ian Jamieson (C) tar upp fråga angående policy Hot och våld för förtroendevalda.

Tar upp frågan angående tillsättandet av ordförande i social- och myndighetsnämnden.

