

Kommunstyrelsens utvecklings-
utskottSammanträdesdatum
2018-05-08

Plats och tid Kommunkontoret tisdag 2018-05-08 kl. 08.30 – 11.30

Beslutande Britt-Marie Johansson (S), ordförande
Johan Birath (S)
Ann-Marie Flink (S)
Rolf Stenward (M)
Therese Leufvén (C)

Övriga deltagande Hans Sjögren (S)
Göran Lundström, kommundirektör
Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare
Sune Fritz, personalchef §§ 54, 55 och 62

Utses att justera
Justeringens
plats och tid

Rolf Stenward

Kommunkontoret onsdag 2018-05-09

Under-
skrifter

Sekreterare


Paragrafer 49 - 62

Gunnel Ekström-Burenby

Ordförande



Britt-Marie Johansson

Justerande



Rolf Stenward
ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

Sammanträdesdatum

2018-05-08

Datum för

Datum för

anslags uppsättande

2018-05-09

anslags nedtagande 2018-05-31

Förvaringsplats
för protokollet

Kommunkontoret

Underskrift



Gunnel Ekström-Burenby

Utdragsbestyrkande

Uu § 49

Dnr Ks 2018.008.020

Anställningsprövning – LSS-poolen**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Behandling- och omsorgssektionen har en verksamhet som heter LSS- poolen. LSS-poolen täcker upp vakanser i alla verksamheter förutom EKB (ensamkommande barn). Idag har LSS-poolen sju anställda personal som arbetar 75 %.

En av medarbetarna är gravid och kommer att gå hem på föräldraledighet i slutet av sommaren 2018. Vi behöver anställa en ersättare/ vikarie under medarbetarens föräldraledighet.

Finansiering

Ärendet ryms inom befintlig ram.

Förvaltningens förslag till beslut

Att anställa en vikarie till LSS- poolen på 75 % under medarbetarens föräldraledighet.

Utvecklingsutskottet beslutar

att anställa en vikarie till LSS- poolen på 75 % under medarbetarens föräldraledighet.

Beslut till:

Sektionschef behandling och omsorg
Föreståndare behandling och omsorg
Personalchef
Lönekontor
Ekonomiavdelning
Akt

Uu § 50

Dnr Ks 2018.008.020

Anställningsprövning – 6 tjänster inom äldreomsorgen

- 1 tjänst som undersköterska i hemtjänsten 100 % - pensionsavgång**
- 1 tjänst som undersköterska i hemtjänsten 50 % - pensionsavgång**
- 1 tjänst som undersköterska i hemtjänsten 77 % - graviditetsvikariat**
- 1 tjänst som undersköterska 75 % på Domherren – uppsägning**
- 1 tjänst som undersköterska 100 % i vakansförmedlingen – uppsägning**
- 1 tjänst som undersköterska 75 % på Duvan bv – uppsägning**

Bakgrund och ärendebeskrivning

Under våren och sommaren kommer sex personer att avsluta sina anställningar alternativt ta föräldraledigt. Äldreomsorgen har ingen möjlighet att klara sig utan att rekrytera nya befattningshavare på dessa tjänster. Fler äldre med stora vård- och omsorgsbehov vårdas inom kommunens äldreomsorg och hemsjukvård.

Förvaltningens ståndpunkt

Bedömningen är att äldreomsorgen inte klarar verksamheten utan befattningshavare på ovanstående sex vakanser. I de fall enhetschefen bedömer att tjänster med deltidstjänstgöring, kan bytas ut mot heltider och på så vis minska antalet vikarier, tillsätts tjänsten/tjänsterna med heltidstjänstgöring. Eftersom äldreomsorgen är i stort behov av fler medarbetare i verksamheten är förslaget att även vikariatet tillsätts med personal som får tillsvidarejänster.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut

att tillsätta ovanstående vakanta tjänster
att i de fall enhetschefen bedömer att tjänster med deltidstjänstgöring kan bytas ut mot heltider och på så vis minska antalet vikarier, tillsätts tjänsten/tjänsterna med heltidstjänstgöring
att även vikariatet tillsätts med personal som får tillsvidarejänster.

Utvecklingsutskottet beslutar

att tillsätta ovanstående vakanta tjänster, samt

att i de fall enhetschefen bedömer att tjänster med deltidstjänstgöring kan bytas ut mot heltider och på så vis minska antalet vikarier, tillsätts tjänsten/tjänsterna med heltidstjänstgöring inom poolen/kommande bemannings- och rekryteringsenhet.

Beslut till:

Enhetschef för hemtjänsten och Domherren
Enhetschef för särskilt boende
Personalchef
Lönekontor
Ekonomiavdelning
Akt



Uu § 51

Dnr Ks 2018.008.020

Anställningsprövning – kock/kokerska pool 75 % Måltid och service**Bakgrund och ärendebeskrivning**

En av kockarna i poolen har sagt upp sig och då den inte varit anställd ett år slutar den redan i slutet av maj.

Poolen täcker upp vid sjukskrivningar och andra ledigheter och är nödvändig för att verksamheten ska fungera.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningens bedömning är att tjänsten måste återbesättas snarast för att vi ska klara vårt uppdrag.

Finansiering

Inom budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut

att tillsätta tjänsten kock/kokerska pool 75 % inom Måltid & service.

Utvecklingsutskottet beslutar

att tillsätta tjänsten kock/kokerska pool 75 % inom Måltid & service.

Beslut till:

Kostchef
Personalchef
Lönekontor
Ekonomiavdelning
Akt

Uu § 52

Dnr Ks 2018.008.020

Anställningsprövning – 5 tjänster på Stenbockskolan**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Efter sommaren kommer nedanstående fem personer att avsluta sina anställningar alternativt vara föräldraledig. Förvaltningen har ingen möjlighet att klara sig utan att rekrytera nya befattningshavare på dessa tjänster:

- 1 tjänst som grundskollärare åk 4-6, Stenbockskolan 100 % - pensionsavgång
- 1 tjänst som lärare i tyska, Stenbockskolan 50 % - föräldraledighet
- 1 tjänst speciallärare åk 4-9, Stenbockskolan 100% - pensionsavgång
- 1 tjänst som speciallärare åk 1-6, Stenbockskolan 100% - pensionsavgång
- 1 tjänst som lärare i fritidshem, Stenbockskolan 100% - byte av tjänst inom förvaltningen

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen kommer, vid höstterminens start, inte att ha någon övertalig personal. Flera tjänster som funnits under läsåret 2017/2018 och som av olika anledningar upphör vid terminsslutet på vårterminen kommer ej att återbesättas. De ovan uppräknade tjänsterna kommer att sakna befattningshavare till höstterminen 2018. Internt finns varken övertalighet eller personal med adekvat utbildning för ovanstående uppräknade fem tjänster.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut är

att tillsätta ovanstående fem vakanta tjänster.

Utvecklingsutskottet beslutar

att tillsätta ovanstående fem vakanta tjänster.

Beslut till:

Rektor F-3 Stenbockskolan, Åsbo skola
Rektor 4-9 Stenbockskolan
Personalchef
Lönekontor
Ekonomiavdelning
Akt

Uu § 53

Dnr Ks 2018.032.104

Redovisning av partistöd verksamhetsåret 2017**Bakgrund och ärendebeskrivning**

I kommunallagen 2 kap. § 9 – 12 är reglerna för kommunalt partistöd fastställda. En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts till det ändamål som anges i kommunallagen, dvs att stärka partiets ställning i den lokala demokratin.

Partistödet utbetalas i förskott 1 mars respektive 1 september (kf § 154/2014).

Redovisning sker för 2017.

Förvaltningens ståndpunkt

Redovisning har inkommit från samtliga partier i Boxholms kommun som har mottagit partistöd under 2017. Partier som redovisat partistöd är: Socialdemokraterna, Moderaterna, Centerpartiet, Liberalerna, Kristdemokraterna och Miljöpartiet.

Förvaltningens ståndpunkt är att samtliga redovisningar skall godkännas.

Finansiering

-

Förvaltningens förslag till beslut

att godkänna partiernas redovisning av partistöd för 2017.

Utvecklingsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna partiernas redovisning av partistöd för 2017.

Uu § 54

Dnr Ks 2018.175.020

Policy för hantering av arbetstagares bisyssla

Personalchef Sune Fritz föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Kommunen saknar idag riktlinjer och rutiner för hur man ska hantera arbetstagares bisyssla. Idag hanterar respektive chef arbetstagares bisyssla enligt uppgifter från särskild blankett. Informationen om vad egentligen en bisyssla är, är bristfällig vilket kan innebära att cheferna fattar fel beslut. Det är viktigt att hanteringen av bisysslor sker på ett rättvist och enhetligt sätt.

Förvaltningens ståndpunkt

Föreligger förslag till policy för hantering av arbetstagares bisyssla.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att efter hantering i utvecklingsutskott och kommunstyrelsen, kommunfullmäktige beslutar att föreliggande policy antages och att respektive chef tillstyrker eller avstyrker frågor om bisyssla samt att frågan därefter föreläggs utvecklingsutskottet för slutligt beslut.

Beslutsunderlag

Policy för hantering av arbetstagares bisyssla.

Utvecklingsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta föreliggande policy, samt

att respektive chef tillstyrker eller avstyrker frågor om bisyssla samt att frågan därefter föreläggs utvecklingsutskottet för slutligt beslut.

Uu § 55

Dnr Ks 2018.180.027

Bestämmelser om utbildning i tjänsten och på fritiden

Personalchef Sune Fritz föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Kommunen saknar idag tydliga rutiner för hur man ska hantera framställningar om att få delta i utbildningar. Detta gäller både utbildningar i tjänsten och utbildningar som bedrivs på fritiden. Det som kan hända är att respektive chef hanterar denna fråga olikt vilket är olyckligt och kan uppfattas orättvist. Gemensamma bestämmelser bör tas fram som gäller i alla verksamheter.

Förvaltningens ståndpunkt

För att undvika att personal behandlas olikt föreligger förslag till gemensamma bestämmelser i denna fråga.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås att

Fastställa föreliggande ”Bestämmelser om utbildning i tjänsten och på fritiden” Tidigare ”Bestämmelser för kommunalt bidrag till utbildningskostnader för anställda” upphör.

Bestämmelserna inte gäller studier som söks med stöd av studieledighetslagen

Beslutsunderlag

Bestämmelser om utbildning i tjänsten och på fritiden.

Utvecklingsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att fastställa föreliggande Bestämmelser om utbildning i tjänsten och på fritiden

att tidigare Bestämmelser för kommunalt bidrag till utbildningskostnader för anställda upphör, samt

att bestämmelserna inte gäller studier som söks med stöd av studieledighetslagen.

Uu § 56

Dnr Ks 2018.172.042

**Årsredovisning för Boxholms Fritidsstiftelse 2017 samt
beviljande av ansvarsfrihet****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Boxholms Fritidsstiftelse har inkommit med protokoll från årsmötet 2018-04-09, årsredovisning och revisionsberättelse för verksamhetsåret 2017.

Boxholms Fritidsstiftelse har som ändamål att bereda möjlighet till vistelse på fritidsanläggningar som är ägda eller hyrda av stiftelsen.

2017 års resultat blev ett underskott på 57 731 kr.

Kommunfullmäktige har att besluta om ansvarsfrihet för styrelsen.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningens förslag till beslut är att godkänna årsredovisningen samt att bevilja ansvarsfrihet för styrelsen.

Finansiering

-

Förvaltningens förslag till beslut

att godkänna årsredovisningen, samt
att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2017.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2017.
Protokoll årsmöte 2018-04-09.
Revisionsberättelse.

**Utvecklingsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta föreslå
kommunfullmäktige besluta**

att godkänna årsredovisningen, samt

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2017.

Uu § 57

Dnr Ks 2018.176.042

**Carl Tryggers Stipendiestiftelse – årsredovisning och
revisionsberättelse för 2017****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Styrelsen har lämnat in årsredovisningen ”för tillsyn” enligt stiftelsens stadgar. Revisionsberättelsen är utan anmärkningar.

Enligt stiftelsens stadgar har kommunfullmäktige att besluta om redovisningen fullgjorts på ett sätt som överensstämmer med god redovisningssed och om ändamålet uppfyllts.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningens ståndpunkt är att redovisningen för verksamhetsåret 2017 fullgjorts på ett sätt som överensstämmer med god redovisningssed och att ändamålet uppfyllts.

Finansiering

-

Förvaltningens förslag till beslut

att redovisningen för verksamhetsåret 2017 fullgjorts på ett sätt som överensstämmer med god redovisningssed och att ändamålet uppfyllts.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2017.
Revisionsberättelse 2017.

**Utvecklingsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta föreslå
kommunfullmäktige besluta**

att redovisningen för verksamhetsåret 2017 fullgjorts på ett sätt som överensstämmer med god redovisningssed och att ändamålet uppfyllts.

Uu § 58

Dnr Ks 2018.031.179

Egenkontroll för skydd mot olyckor – Boxholms kommun 2018

Bakgrund och ärendebeskrivning

Enligt Lag (2003:77) om skydd mot olyckor och regeringens proposition 2002/03:119 ska kommunen genom egenkontroll följa upp och utvärdera den egna verksamheten. Egenkontrollen ska rapporteras till Länsstyrelsen.

Förvaltningens ståndpunkt

Förslag till svar på begäran av egenkontroll i enlighet med Lag (2003:77) om skydd mot olyckor.

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsen godkänner förslag till svar på begäran om egenkontroll enligt Lag (2003:77) om skydd mot olyckor.

Beslutsunderlag

Förslag till svar på begäran om egenkontroll.

Utvecklingsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna förslag till svar på begäran om egenkontroll enligt Lag (2003:77) om skydd mot olyckor.

Uu § 59

Rapporter

Kommundirektören lämnar information angående två tomter i Bjursholm.

Britt-Marie Johansson (S) rapporterar från Kommuninvests föreningsstämma som var i Stockholm den 26 april 2018.

Uu § 60

Övrigt

Någon övrig fråga togs inte upp.

Uu § 61

Dnr Ks 2018.182.106

Extra ärende**Bolagsstämma Östsvenska Yrkeshögskolan AB****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Bolagsstämma i Östsvenska Yrkeshögskolan AB äger rum den 25 maj 2018 kl. 13:00-14:00 i Näringslivets Hus, Ågatan 9, Linköping.

Hans Sjögren föreslås vara kommunens ombud vid bolagsstämman.

Styrelsen föreslår att de till förfogande stående vinstmedel 2017 på 405 036 kr, och tidigare balanserade vinstmedel, på 1 321 101 kr överförs i ny räkning. Att totalt överföras i ny räkning 1 726 137 kr.

Förvaltningens ståndpunkt

Att ställa sig bakom styrelsens förslag på disposition av vinstmedel.

Finansiering

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen avger följande ägardirektiv;

att fastställa resultat- och balansräkning för 2017 enligt framlagt förslag

att godkänna styrelsens förslag på dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

att bevilja ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören

att fastställa arvoden till styrelsen och revisorerna.

Beslutsunderlag

Kallelse 2018-05-03.

Årsredovisning 2017.

Utvecklingsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att avge följande ägardirektiv vid bolagsstämman:

att fastställa resultat- och balansräkning för 2017 enligt framlagt förslag

att godkänna styrelsens förslag på dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

att bevilja ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören

att fastställa arvoden till styrelsen och revisorerna.

Uu § 62

Extra ärende

Löneförhandling

Diskussion angående löner till Kommunals medlemmar.

Det centrala avtalet gäller med mandat till ett visst förhandlingsutrymme till Lönedelelegationen.

Avtalet ska sedan förankras i utvecklingsutskottet.
