

Plats och tid Servicehuset Bjursdalen, Gröna rummet 2014-03-31, klockan 09.00-11.40

Beslutande Ann-Marie Flink (s) ordförande
Siw Karlsson (s)
Janet Åkesson (s)
Anna-Karin Kindgren, (c)
Sören Norrby (m)

Övriga deltagande Anna Bengtsson, Ifo-chef
Rozita Hedqvist, omsorgschef
Carolina Dufmats, chef Sektion BeOm
Patrik Lindgren, föreståndare ungdomsboende § 47

Utses att justera Janet Åkesson
Justeringens plats och tid Socialkontoret 2014-04-10 klockan 16.00

Under-
skrifter

Sekreterare Susanne Claesson

Paragrafer §46-55

Susanne Claesson

Ordförande Ann-Marie Flink

Ann-Marie Flink

Justerande Janet Åkesson

Janet Åkesson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Sociala utskottet

Sammanträdesdatum 2014-03-31

Datum för
anslagsuppsättande 2014-04-08

Datum för
anslags nedtagande 2014-04-28

Förvaringsplats
för protokollet Kommunkontoret

Underskrift

Utdragsbestyrkande

Su § 46

Föregående mötes protokoll

Föregående mötes protokoll lades utan erinran till handlingarna.

Su § 47

Utökning av tjänster på Boxholms Ungdomsboende

Sammanfattning

Boxholms Ungdomsboende utökar, enligt tidigare beslut i Socialutskottet sin verksamhet med två platser. Detta är en av orsakerna till att Boxholms Ungdomsboende nu är i behov av en utökning av bemanningen på boendet.

Beslutsunderlag

Ett nytt schema har arbetats fram av biträdande föreståndare Helena Berminge och föreståndare Patrik Lindgren. Behovet av ett nytt schema uppstod i samband med utökningen av platser, men också på grund av att verksamheten sett ett behov av utökning av bemanning på dagtid av flera olika skäl. Ett av dessa är att föreståndare inte finns på plats i lokalen på samma sätt som tidigare.

En annan orsak till behovet av utökad bemanning är att verksamheten under en tid har haft behov av en AVA-vikarie om 50% för att täcka tider som inte var schemalagda på ordinarie personal. Dessa 50 % är nu integrerade i övriga schemat. Förslaget är att grundtjänsten för två deltidsanställda, idag 75 % vardera utökas till 100% vardera.

Med detta förslag ökas tjänstgöringen med totalt 50 %. Boendet får då fullgod bemanning utan att nyanställningar behöver göras.

Janet Åkesson (s) anmäler jäv och deltar ej i beslutet.

Beslut

Sociala utskottet beslutar

Att utöka grundtjänsten för två deltidsanställningar på 75 % till 100 % eftersom verksamheten utökas med två platser

Att utökningen finansieras inom befintlig budget.

Delgivning

Patrik Lindgren

Su § 48

Sektionschef för BeOm Lina Dufmats informerar

Carolina Dufmats informerar om de olika verksamheterna.

Janet Åkesson valdes till ny kontaktpolitiker för verksamheterna Smeden, Komhall och Solbacken.

Måndagen den 19 maj klockan 10.00 kommer politiker från sociala utskottet att få information om verksamheterna Solbacken, Komhall och Smeden vid en rundvandring på de olika verksamheterna.

Delgivning

Janet Åkesson

Su § 49

Internkontrollplan för sektion behandling och omsorg 2014

Beslutsunderlag

Föreligger internkontrollplan för sektion behandling och omsorg 2014.

Beslut

Sociala utskottet förslår kommunstyrelsen besluta

Att godkänna internkontrollplanen för sektion behandling och omsorg 2014.

Delgivning

Kommunstyrelsen

Su § 50

Handlingsplan för sektion behandling och omsorg 2014

Beslutsunderlag

Föreligger handlingsplan för sektion behandling och omsorg 2014.

Beslut

Sociala utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

Att godkänna handlingsplan för sektion behandling och omsorg 2014

Delgivning

Kommunstyrelsen

Su § 51

Anställningsprövning undersköterska Svalan 75%

Sammanfattning

Anställningsprövningen gäller nyinrättad tjänst i huset Svalan, undersköterska med tjänstgöringsgrad om 75 %.

Beslutsunderlag

I takt med att antalet lägenheter inom vård- och omsorgsboende reducerats, har vårdtyngden inom kommunens vård- och omsorgsboenden blivit allt högre. De båda enheterna Domherren och enheten för korttidsvård och rehabilitering, K/R, har slagits samman och antalet vård- och omsorgsboende med det ytterligare reducerats. I samband med denna förändring flyttas medel, sammantaget 1,5 tjänst, från den besparing sammanslagningen genererade till huset Svalan och huset Duvan. Den förhöjda bemanningen är nu dags att permanenta och anställningsprövningen gäller en tjänst om 75% i huset Svalan.

Finansiering

Tjänsten finansieras inom befintlig ram.

Beslut

Sociala utskottet föreslår utvecklingsutskottet besluta

Att tillsätta tjänst om 75 % som undersköterska i huset Svalan.

Delgivning

Utvecklingsutskottet

Su § 52

Dnr 13.085.732

Arbetskläder till hemtjänst/hemsjukvård

Sammanfattning

Kommunal har gjort en framställan till socialutskottets politiker med en begäran om att hemtjänstpersonal skall tilldelas arbetskläder. Anledningarna till detta är flera. Man lyfter blanda annat fram smittorisker och de krav som finns från arbetsgivaren på lämplig klädsel inom vård- och omsorg. Synpunkter ur ett genusperspektiv finns också med som ett argument.

Det finns inte någon lagstiftning som kräver att arbetsgivaren skall stå för arbetskläder till personalen inom äldreomsorgen.

Beslutsunderlag

Kommunal har under en längre tid hävdat att de vill ha arbetskläder till personalen inom äldreomsorgen. De anser att personalen inte skall behöva stå för arbetskläder själva eftersom arbetsgivaren kräver att personalen skall klä sig efter de kriterier som "basala hygienrutiner" påbjuder.

Det är varje medarbetares ansvar att följa arbetsgivarens fastställda hygienrutiner. Kommunal hävdar att smitta kan förekomma i hem där medarbetare från hemtjänsten gör insatser. Arbetsgivaren bekräftar att så kan vara fallet men att det alltid finns tillgång till skyddskläder och handsprit. En framgångsfaktor för att förhindra smitta är städning. Arbetsgivaren tar sitt fulla ansvar att tillhandahålla skyddskläder samt handsprit.

Personal inom äldreomsorgen arbetar i den äldres hem. Frågan om vilken klädsel som är lämplig när verksamheten arbetar för att få en så hemlik miljö som möjligt för de boende såväl inom hemtjänsten som inom vård- och omsorgsboende.

Prisexempel från tvätt firma på leasing av kläder samt tvätt av dessa med en uppskattad tvätt/bytes frekvensen per vecka.

Förslag 1:

Byxa: 5 st per medarbetare – 29,00 kr

Piké: 7 st per medarbetare – 32,20 kr

Väst: 3 st per medarbetare – 15,00 kr

Summa per vecka: 76,20 kr

Förslag 2:

Byxa: 5 st per medarbetare – 29,00 kr

Tunika: 7 st per medarbetare – 32,20 kr

Jacka: 1 st per medarbetare – 5,80 kr, alternativt köpa

Summa per vecka: 67,00 kr

Ovanstående siffror genererar en årlig kostnad för vald arbetsgrupp:

Förslag 1: $76,20 \times 60 \times 52 = 240$ tkr

Förslag 2: $67 \times 60 \times 52 = 210$ tkr

Su § 52 forts

Ovanstående förslag på arbetskläder går givetvis att sätta ihop efter andra önskemål.

Det är heller inte medräknat att kläderna skall bära kommunens logga. Att bära kommunens logga på arbetskläderna kan anses olämpligt då det finns brukare som inte vill upplysa andra om att de är i behov av hemtjänst/hemsjukvård.

Det finns skäl att tro att det är många fler än personalen i hemtjänsten som önskar fria arbetskläder som t.ex. personal inom vård- och omsorgsboende, sektionen Behandling och Omsorg, barnomsorgen m.fl.

Utöver det tillkommer vissa andra kostnader särskilt för personalen inom hemtjänsten, se finansiering, men i viss mån även för andra personalkategorier som t.ex. kostnader för att administrera arbetskläderna.

Förslag på omklädningsrum:

Vid en inventering bedöms de lokaler, som finns i nära anslutning till Kökets tvättstuga, som de mest lämpliga. Bedömningen är att det kostar cirka 300 tkr att iordningställa dessa lokaler till omklädningsrum, då toalett, dusch samt klädskap måste ingå.

Finansiering

Enlig ovanstående beräkning medför införandet av arbetskläder för hemtjänst och hemsjukvård en årlig kostnad om cirka 200 tkr. Till denna kostnad tillkommer iordningsställande av omklädningsrum med en summa om cirka 300 tkr. Några medel för att inhandla/leasa arbetskläder finns ej. Iordningsställa omklädningsrum med omklädningssskap, dusch och toalett räknas som en investering och finansieras därmed på längre sikt.

Beslut

Sociala utskottet beslutar

Att frågan tas upp i respektive partigrupp för diskussion och att ärendet återupptas vid nästa sammanträde med sociala utskottet.

Su § 53

Budget 2014

Ifo-chef Anna Bengtsson presenterar uppföljning per 31 mars för Individ och familjeomsorgen.

För äldreomsorgen är inte uppföljningen klar ännu.

Su § 54

Delgivning allmänna ärenden

Datum/Dnr	Ärende	Avsändare
Ks 2013.250.101	Antal mandat i kommunfullmäktige under val-Perioden 2014-2018	Kf § 5
Ks 2013.375.024	Ersättning social jour	Kf § 7
Ks 2014.009.739	Äldreboendet 2020	Kf § 8
20140217	Motion ang nytt kök på Servicehuset Bjursdalen	Kf § 9
Ks 2013.358.730	Förslag till arbetsplan För Läns-Slako	Kf § 11
Ks 2013.359.730	Förslag till gemensam Hjälpmedelpolicy för Kommuner och lands-ting i Östergötland	Kf § 12
Ks 2014.018.020	Anställningsprövning Undersköterska Svalan 75 %	UU § 33
20140116	Statistik riksfärdtjänst	Riksfärdtjänsten

Su § 55

Övrigt

Föreligger verksamhetsberättelsen för personliga ombud.

Sören Norrby rapporterar från arbetsplatsmöte som ägt rum på Duvan.
