

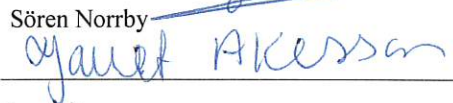


Plats och tid	Trivselhuset Bjursdalen, Stora Samlingssalen 2022-10-10 klockan 08.30-12:00
Beslutande	Sören Norrby, (M) ordförande, Siw Karlsson, (S) Annsofi Ramevik (S) Janet Åkesson (S) Solveig Agnevik (C), frånvarande – Ersättare Annika Olofsson (C)
Övriga deltagande	Susanna Kullman, socialchef Lars Carlberg, kvalitetsstrateg, sekreterare Louise Hagberg 1:e socialsekreterare Josefin Fridlund, 1:e socialsekreterare Jenny Sundelius, enhetschef Erja Kumpulainen, enhetschef Helene Rockler-Rickardsson, enhetschef Patrik Lindgren, enhetschef Helena Berminge, enhetschef
Utses att justera	Janet Åkesson
Justeringens plats och tid	Socialkontoret Måndag 2022-10-17, klockan 17:30

Under- skrifter	 Sekreterare Lars Carlberg	§§ 85-93
	 Ordförande Sören Norrby	Paragrafer
	 Justerande Janet Åkesson	

ANSLAG/BEVIS

Organ	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. Social och myndighetsnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-10-10		
Datum för anslagsuppsättande	2022-10-20	Datum för anslags nedtagande	2022-11-11
Förvaringsplats för protokollet	Socialkontoret		
Underskrift	_____		

Som § 85

Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll lades utan anmärkningar till handlingarna.

Som § 86

Aktuell information från individ – och familjeomsorgen

Socialchef Susanna Kullman som är f.n. chef på IFO beskriver dagsläget. Planering pågår inför att ta emot *ny enhetschef* som börjar i november. I övrigt pågår fortsatt arbete med att komma samman i gruppen, och med nya medarbetare i övrigt. Arbete pågår också med att uppdatera tjänstebeskrivningar, rutiner och riktlinjer – det är många detaljer som behöver vara korrekta när det gäller myndighetsutövningen.

Susanna lyfter att det idag kommit ut ny info från HR, när det gäller hur man skall *arbeta med introduktion av nya medarbetare* i kommunen. Både Susanna och Josefin menar att de nyutbildade som nyanställs nu på IFO behöver ganska mycket stöd. Även om man som nyanställd har en utbildning med sig så är det lätt att som ny bli osäker när det gäller svåra ärenden, barnärenden mm. Vi har dock redan checklistor för introduktion, samt till exempel material som skall vara till stöd i svåra samtal. Boxholms Individ- och familjeomsorg har haft det lite enklare att rekrytera socialsekreterare och handläggare än kringliggande kommuner.

På nationell nivå är det nu på gång att *alla socialtjänster ska gå in i "Yrkesresan" för Socialtjänst*. Det är ett IT stöd för utbildning, och meningen är att hela landet behöver fylla på sin kunskap. I samband med detta hoppas man även att det ska ingå försök att minska personalomsättningen inom socialtjänsten, bland annat genom mentorskap.

När det gäller *ekonomiskt bistånd pågår en genomlysning där alla arbetsplaner för de som uppbär bistånd ses över*. Syftet är bland annat att se om det är personer som kan gå över till sjukvården. För vissa kan det handla om att de kommit från försäkringskassan när dagarna för ersättning där tar slut, och hamnar sedan mellan stolarna. För andra handlar det om att de kanske är aktuellt med sjukersättning istället. IFO i Boxholm jobbar från vårt håll med det som vi kan bidra med till detta arbete. Vi har stöd från samordningsförbundet. Upplevelsen är att vi får lägga mycket tid på att jaga resurser hos andra aktörer och myndigheter för att komma vidare, och att det är svårt att få hjälp. Arbete pågår med att förbättra arbetsmarknadsåtgärderna i kommunen, bland annat i och med att vi har fått fler platser på projektet "Grönan", och att IFO jobbar tätare med den person som har huvudansvar för kommunens arbetsmarknadsåtgärder.

Justerare:

SN JÅ

Utdragsbestyrkare:

Susanna beskriver att det är hårt tryck på IFO både utifrån ekonomi och andra faktorer. Trycket stiger på många håll i landet, när det gäller sådant som placeringar och ekonomiskt bistånd. Det är en övergripande trend nu, som kommer att vara svårt att vända. Här i Boxholm känner vi viss oro inför att kostnaderna drar iväg. Vi har sett att vi kunnat avsluta runt åtta ärenden under den senaste tiden. Men samtidigt flyttar det in ca 12 personer utifrån till kommunen, som inte har några inkomster och har sökt ekonomiskt bistånd.

Under informationen yttrar sig Annsöfi, Sören och Janet med frågor och synpunkter. Diskussionen rör sig bland annat kring hur vi faktiskt konkurrerar med andra myndigheter om utbildade socionomer, att socionomer har ett halvårs praktik under sin utbildning men ändå kan upplevas som "gröna" när de kommer ut. Man menar att det kanske borde vara ännu mer praktik, så att man inte är så oförberedd på det man möter. Sören lyfter att det inkommit en insändare kring att det är svårt att få till placeringar, men också att det är väldigt blandat på de boenden som erbjuds, utifrån ärenden. I samband med detta en kort diskussion kring hur svårt det i många fall är för kommunerna men även för enskilda att få kontakter inom regionen för stöd och hjälp med sådant som alkoholmissbruk eller skuldsatthet. Svårt att veta var man ska vända sig, till exempel för sådant som spelmissbruk, vilket vi idag har en placering för. Sådana placeringar liknar andra sorters placeringar, och ofta handlar det i slutändan om blandmissbruk eller att man tidigare haft andra missbruk som sedan mynnar ut i ett spelmissbruk. Upplevelsen är att det är yngre och yngre personer som söker hjälp även för spelmissbruk.

I samband med att samordningsförbundet nämns lyfter Sören Norrby att samordningsförbundet får mindre och mindre pengar, från 22 mkr för några år sedan till 7 mkr idag.

Louise Hagberg, förste socialsekreterare och ansvarig för flyktingmottagande *sammanfattar arbetet med de ukrainska flyktingarna*. I dag finns det 23 individer från Ukraina i Boxholm, 15 vuxna och 8 barn. Alla utom en har egna lägenheter. 7 barn går i skolan i Boxholm, men ett barn har valt att hoppa av och går digitalt ukrainsk gymnasieskola istället. Fyra har jobb. Även personen som är barnpsykolog kommer att åka med på ärenden och kan komma att bli erbjuden jobb. Socialförvaltningen har en person som jobbar 50 % på IFO, är ekonom i grunden, och jobbar i "receptionen" samt med fakturor och annat. Några har fått nystartsjobb, några tillsvidare-anställning. En har nog blivit erbjuden nere på Solcellsbyggarna. Någon ska ut på praktik, då är det ju bara dagersättningen som personen fortfarande får. Upplevelsen är att dagersättningen från migrationsverket är väldigt låg, 71 kr ensamstående, 61 om man bor ihop. Flyktingarna har börjar SFI på måndag, vilket är något som Boxholm erbjuder. Louise tar upp arbetet med att försöka se till att det går att få ihop det med tiderna för de som jobbar. Upplevelsen är att flera börjar bli riktigt duktiga på svenska.

Man har haft HLR- och brandutbildning på brandstationen. I början av oktober har vi inlett en utställning som pågår under hela oktober månad, och Louise önskar att så

Justerare:

SN JÅ

Utdragsbestyrkare:

många som möjligt hjälper till att sprida info om den. Verksamheterna får besök av en psykolog som kommer från föreningen Mind i Stockholm, de har en "linje" bara för Ukraina. Psykologen kommer även att ta kontakt med oss andra som på ett eller annat sätt är inblandade i arbetet med flyktingarna.

När det gäller projektmedlen från länsstyrelsen, så har Louise och Sanna träffat andra projekt på en heldag anordnad av länsstyrelsen, och fått dela erfarenheter. Boxholms projektupplägg är lite annorlunda, vi har fått medel för att öka integrationen, de andra har fått för mer specifika saker. Det finns funderingar kring hur man får in det som ordinarie verksamhet i organisationen sedan. Speciellt att vi också avsatt en tjänst för Louise för att jobba med detta.

Personerna från Ukraina upplever att de trivs bra i Boxholm, de upplever att det är litet och tryggt. Det är lite olika vad man tänker ska hända efter kriget, några ser att de ska hem, framförallt pensionärerna. Andra ser att de kanske inte orkar fly mer. Det går även lite upp och ner. Barnen längtar efter sina kompisar. Några har kontakt med ukrainska föreningen i Linköping. Vi har en liten samlingslokal i Dentals lokaler.

Under informationen yttrar sig Sören Norrby, med frågor och synpunkter. Uppfattningen är att dagersättningen inte räknas bort även om man får bidrag från till exempel Carl Tryggers-fonden. Samma om det till exempel är så att privatpersoner köper tavlor från utställningen. Detta är erfarenheter från hur det såg ut 2015, vi får fortsätta forska i hur det ser ut idag. Nämnden ställer även frågor kring vilka områden i Ukraina som flyktingarna kommer ifrån, och kan de fortfarande ha kontakt med släktingar? Ja, det är några som har släktingar kvar i de värsta områdena. Några släktingar har kommit till Mjölby.

Som § 87

Aktuell information från sektion behandling och omsorg.

Patrik och Helena informerar kring situationen på BEOM. I första hand presenteras *info kopplad till delårsbokslutet*. Genomförda aktiviteter som de lyfter fram är Glädjevarvet, Sommarkollo, inköp och installation av Tovertafel, en interaktiv projektor. Man arbetar också med övergången till Lifecare och i samband med detta framför allt hårt med genomförandeplaner. Handläggare behöver dock komma ifatt med uppdateringar av beställningar i Lifecare för att man ska kunna hantera genomförandeplaner på rätt sätt i systemet. Det är bra att det sker lite vartefter, så att verksamheterna hinner med.

BeOm menar att vi har haft "tur" när det gäller ekonomin, utifrån att *vi ligger så nära budget*. Det finns en oklarhet kring verksamheten Förrådet, som köper in utrustning till hela Socialförvaltningens verksamhet, att vissa utgifter där ligger lite knasigt i budgetredovisningen - vi gör inte av med mer utrustning än vanligt.

Justerare:

SN JÅ

Utdragsbestyrkare:

En boende flyttat från gruppbostad till servicebostad, och utifrån den personens stödbehov kommer att bli fler fasta tjänster. Dock är pengarna ute redan nu, utifrån att vi arbetar med vikariatillsättning för att täcka upp. Upplevelsen är flytten varit lyckad och att personalgruppen har kommit in i situationen på ett mycket bra sätt. Det är dock ett långsiktigt arbete att få stödet att fungera så bra som möjligt för brukaren.

Sören Norrby yttrar sig i samband med några frågor kring brukaren som flyttat, men utifrån sekretess utelämnas den närmare diskussionen ur protokollet.

I övrigt menar man att det lugnat sig något med sjukanmälningar. Ny poolpersonal finns inskolad, och man har haft mindre behov av att beordra in personal. BEOM har även skickat in två ansökningar till Carl Tryggers Fond, för aktiviteterna disko och nobelmiddag.

Som § 88

Aktuell information från äldreomsorgen

Erja informerar om läget inom hemtjänst och dagverksamhet demens.

Vi är igång med *kylt matlåda*, sedan drygt en vecka. Några är jättenöjda, bland annat över att man nu kan värma när man vill. Andra mindre nöjda, men det är ju som väntat vid förändringar. Det går ut ca 65 lådor, och det gått över förväntan rent praktiskt, även om det medfört ändrade tider som gjort att man i vissa fall fått tänka om. Ofta kan det ju vara så att hemtjänsten tar med sig lådan när brukaren har andra insatser, men en del lunchbesök är ju naturligtvis ändå kvar utifrån att brukaren har behov av stöd vid matsituationen.

Insatsen trygg hemgång, har nu varit igång en tid, sedan i våras. Det tog lite tid att komma igång med den då det inte fanns AT på rehab som kunde delta. Det har varit sex-sju personer som haft den typen av insats. Det har varit mycket bra att med Rehabs hjälp kunna starta upp insatser och närmare kunna kartlägga behov på plats i hemmet. Även biståndshandläggarna instämmer i detta.

Fast omsorgskontakt i hemtjänst är implementerat, och vi antecknar i samband med uppdaterandet av genomförandeplanerna vem som blir kontakt. Också arbetet med genomförandeplanerna i stort löper på, vi har haft fler utbildningstillfällen, och är uppe i ca 75 st planer (av ca 200) som uppdaterats enligt det nya sättet och finns digitalt. Man upplever även att det nya verksamhetssystemet LifeCare är väldigt bra.

Även *Demensteamsteamets* arbete löper på. I princip består det av skogsduvans personal (dagverksamhet demens) som besöker "sina" brukare, men teamet har några personal till för att det ska finnas täckning även på helgerna. Demensteamets arbete

Justerare:

SN JÅ

Utdragsbestyrkare:

medför bättre kontinuitet för våra äldre med demensproblematik, vilket är mycket positivt.

Nytt avtal med larmleverantören Thunstall. Arbete påbörjas nu med att byta ut all larmutrustning i ordinärt boende. Anpassat för att klara ny teknikutveckling. Frågan kommer upp hur långt larmet i ordinärt boende sträcker sig, har larmutrustningen kontakt bara inne i bostaden eller även utanför? Det är ett problem, men varit så hela tiden, och det är helt enkelt så dessa larm fungerar och kravställs. Man kanske behöver vara noga med sin telefon utomhus.

Två allvarliga IT-incidenter rapporterade utifrån delåret. Vi har försökt säkra upp så att det går att låsa upp medicinskåpen, med bluetooth i några telefoner. I princip samma teknik som med nyckelfritt, men där har vi ju faktiskt nycklar vi kan använda.

Aktivitetsvärdinnans arbete är mycket lyckat och det är många som anmäler sig till aktiviteterna.

Övergripande så är det högt tryck i hemtjänsten, bland annat för att det är fullt på korttidsboendet. Det rör sig även om brukare med mycket och tung omvårdnad. Det finns några personer med demensproblematik som bor kvar i hemmet som har det svårt, men vi har ganska bra koll. Nämnden frågar vad det är för kriterier som gäller, kring hur länge man kan bo kvar hemma. För några handlar det om att det fungerar så länge det är en van hemmiljö, men problemen börjar i hög grad när man börjar ge sig ut. GPS-larm och sändare går att använda, men det finns vissa saker i samband med ordinärt boende som gör att det finns frågetecken. En person kanske väljer att ta av sig larmet, eller att det inte går att säkerställa att det är laddat som det ska, och då kan det i vissa fall vara en falsk trygghet. I särskilt boende är sådant lättare att organisera utifrån rutiner.

Jenny beskriver vidare info om särskilt boende korttids, samt hälso- och sjukvårdens arbete.

Det är *i allmänhet högt tryck*. Under sommaren hade sjukhuset platser som stängde, till exempel palliativa avdelningar. Domherren har hög beläggning och tunga brukare, upp till fyra extra personal som behövts för att kunna täcka upp, samt även att vattenskadan har bidragit till extra kostnader. Vi har brukare inne på växelvård, med olika scheman där anpassningar behöver göras. SSK-gruppen också högt tryck, även trygg hemgång involverade. I flera fall rör det sig om avancerad hemsjukvård, men även patienter på säbo som är svårt sjuka. Den avancerade sjukvården kräver mycket resurser.

LAH-teamet från regionen är väldigt restriktiva med att ta uppdrag, men vi delar på patienter. Det vi i kommunen särskilt efterfrågar är snarare *ALMA-teamet* från regionen – att akuten kommer hem till brukare över 65 år, för att kunna göra bedömningar.

Rehabgruppen har haft svårt att rekrytera både fysioterapeuter och arbetsterapeuter.

Justerare:

SN JA

Utdragsbestyrkare:

Inom nattgruppen jobbar vi ett projekt där vi haft möjlighet att anställa upp mer personal. Detta har varit mycket viktigt under sommaren.

Arbetet med *digital signering av läkemedel och träning i APPVA* är mycket positivt, och även *delegeringsprocesserna* fungerar bättre. Det finns ett pågående arbete kring demensutredningar, som är något som halkar efter i hela Östergötland. Vi försöker förkorta våra tider i Boxholm. Det handlar också om att skapa trygghet medan man väntar på utredning. Även om det är läkare på VC som ställer diagnosen, så är det kommunen som ansvarar för minnesutredning, förutom provtagning mm. MAS Tommy Hallén sitter med i en grupp som ska arbeta med detta.

Inom området äldreomsorgen diskuteras *projekteringen av ombyggnad Domherren* – Idag finns det tio utdömda rum som inte används på enheten. Vi ska kunna få till 9 SÄBO-platser. Boxholmshus tar kontakt med grupperna och cheferna. Planerat att det ska kunna vara klart för årskiftet 2023-2024. Vi behöver få fram en mer långsiktig boendestrategi så att vi ligger i fas, exempelvis utifrån demografi. Där är Domherren första steget, men vad blir nästa steg. Vi saknar ca 12 platser idag, och vi behöver även tänka kring de platser som finns idag, som är trånga och svårarbetade, även utemiljöerna, och vikten av att kunna anpassa. Fortsatt dialog. Förslag finns ju att titta på möjligheterna med Ugglan och Vallonen, men de behöver ju i så fall något annat. Kollar även på Duvan. När vi har tittat mer på Dentals lokaler så är det bara ena delen som har fönster, vilket naturligtvis inte är optimalt. Men vi har ändå intresse för lokalerna för att kunna använda till ngn annan verksamhet. Får vi bara veta så kan vi planera mer på riktigt. Annsofi yttrar sig här kring att man nu försöker skapa tydlighet när det gäller förskolan och Dentals lokaler.

Helen beskriver kring SÄBO att det sedan hon började jobba handlat mycket om att *lära känna verksamheterna*. Det är kostnader, vi skapar en bild av, projekt som varit igång sedan tidigare, som *kostprojektet* där vi gör omtag just nu. Helen tillsammans med en person från köket och MAS kör fram till årsskiftet. Syftet med projektet är att personalen ska fylla på kunskap om bland annat näringslära för äldre, att alla ska jobba aktivt för att uppmärksamma individuella behov, rätt näring, nattfasta. Det i sin tur gör att man orkar mer, fortsätter vara rörligare, och leder till mindre omvårdnad. Förutom självbestämmande och värdegrund, så handlar det även om praktiska saker som till exempel anpassat porslin för personer med demenstillstånd. Kostprojektets utbildningsdelar är evidensbaserade.

Arbete med genomförandeplaner ska igång även här, hemtjänsten lite före men vi är i startgroparna.

Verksamhetsområdet har kontakter med Boxholmshus för att titta på *effektivisera flödet ut och in till SÄBO*, till exempel vid renovering av lägenheter vid byte av hyresgäster, rutiner mellan oss och dem.

En hel del pågående *arbete kring praktikanter och i samverkan med arbetsmarknadsenheten*, stötta i att få människor i arbete och även träffa svenskar. Bra lösningar kring detta leder även till avlastning för den ordinarie personalen, kunna ägna sig mer åt omvårdnaden. Fortsätta jobba med aktivitetsvärdinnan där det

Justerare:

SN JÄ

Utdragsbestyrkare:

handlar om att hon även ska kunna komma ut på avdelningarna. Idag inte helt enkelt att kunna delta. Även fysioterapeuter kan behöva vara ute på avdelningarna.

Flera *personalärenden* när det gäller SÄBO:s verksamheter. En lex Sarah-utredning, har lett till efterdyningar, spekulationer i personalgrupperna med mera, vilket tar mycket energi. Enhetschef tillsammans med kvalitetsstrateg har varit ute i de verksamheterna där vi känt att man behövt möta upp med mer information och dialog. Fortsatt jobb med åtgärderna för lex Sarah:n.

Verksamheterna håller på och jobbar med *nya scheman*, till exempel på Duvan. Vi upptäcker att det varit vissa problem till exempel med vikarierader för att arbetspassen inte varit helt täckta på helgerna. Vi upplever att det är efterlängtat i verksamheterna att man vi tittar på att förbättra scheman. Det handlar inte så mycket om att personal ska flyttas om, utan olika delar, att faktiskt gå till botten med saker, faktiskt träffa och prata med folk för att lyssna av vad som sägs i verksamheterna. Å ena sidan finns det önskemål om att kunna jobba på de enheter där man är van, men vi försöker öppna upp för flexibilitet och se var det finns önskemål om att få flytta eller prova annat. Det är även viktigt att det kan bli schemalagda "springturer", och att man jobbar med teamtänket över avdelningsgränserna. Enhetschef tar även alltid kontakter med, och hjälp av HR, viktigt att ha dem och Kommunal i ryggen. Upplever att Boxholm har bra, självgående och positiva medarbetare. Men det är alltid viktigt att få till flexibiliteten, att prata med varandra och ha rutiner för att man ska kunna täcka upp. Man kanske vill det, men det är inte alltid det blir av rent praktiskt. Ibland när man tittar i andra kommuner så ser man att det är ännu mer pressat, vi har en bra grund att bygga vidare på här i Boxholm.

Som § 89

Reviderad Delegationsordning för social- och myndighetsnämnden

Bakgrund och ärendebeskrivning

Att "delegera" innebär att flytta över beslutanderätten. Social- och myndighetsnämnden har fått sin beslutanderätt från kommunfullmäktige i form av nämndens reglemente. Nämnden kan delegera vissa av dessa ärenden till ett utskott, en ledamot, en ersättare eller åt en anställd i kommunen. Den som fått beslutanderätt från nämnd brukar kallas delegat. I förteckningen som kallas "delegationsordningen" redogörs för hur nämndens beslut är delegerade, och detta dokument skall uppdateras regelbundet, vilket nu har gjorts, med datum för den nya versionen 2022-10-10. I samband med nämndsammanträdet presenterar representant för Socialförvaltningen de viktigaste ändringarna och underlaget för dessa.

Förste socialsekreterare Josefin Fridlund föredrar kort kring uppdateringarna i delegationsordningen, justeringar kring alkoholtillstånd med mera. Delegationsordningen används flitigt på IFO/myndighet. Josefin nämner att den

Justerare:

SN JA

Utdragsbestyrkare:

föreliggande utskrivna versionen har några problem med innehållsförteckningen men att detta kommer att rättas till.

Förvaltningens förslag till beslut

Att social- och myndighetsnämnden ställer sig bakom den uppdaterade Delegationsordningen som gäller Socialförvaltningen och Social- och myndighetsnämnden, samt att nämnden föreslår kommunfullmäktige att besluta att godkänna den.

Social- och myndighetsnämnden beslutar

Att ställa sig bakom den uppdaterade Delegationsordningen som gäller Socialförvaltningen och Social- och myndighetsnämnden, samt att föreslå kommunfullmäktige att besluta att godkänna den.

Som § 90

Avgifter inom äldreomsorgen 2023

Socialchef Susanna Kullman föredrar kort kring ärendet. Det är tre ändringar som föreslås, enligt nedan. Beräkningarna har gjorts tillsammans med ekonomiavdelningen i en bifogad handling. När det gäller hälso- och sjukvårdens avgifter finns ett regionalt beslut från 2014 som gör att dessa avgifter inte kan förändras i nuläget. Maxtaxan kommer att höjas, de som har maxtaxa påverkas inte, där finns även detta med minimibelopp.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Den årliga höjningen av prisbasbeloppet för 2023 är fastställd till 52 500 kr. Avgifterna räknas om procentuellt i förhållande till prisbasbeloppet för året enligt tidigare beslut. Högkostnadsskyddet ("maxtaxa") och minimibeloppet ändras sedan enligt bifogat blad, från Socialstyrelsens meddelandeblad "Uppgifter för beräkning av avgifter inom äldre- och funktionshinderomsorgen".

Tre ändringar föreslås i hanteringen av avgifterna:

- Höjning av beloppet för maxtaxa till nivåer som anges via Socialstyrelsens meddelandeblad när detta publiceras.
- Förbehållsbelopp uppdateras via Socialstyrelsens meddelandeblad när detta publiceras.
- Avgiften för respektive insats fastställs i procent av prisbasbeloppet, se bifogat blad för Avgifter äldreomsorgen 2023.

Förvaltningens ståndpunkt

Justerare:

JW JA

Utdragsbestyrkare:

Att föreslå Social- och myndighetsnämnden att ställa sig bakom att kommunens taxor och avgifter anpassas till de av riksdagen årligen beslutade avgifterna, för högkostnadsskydd och förbehållsbelopp.

Nuvarande antagen maxtaxa gäller tills beslut om ny maxtaxa tas, regleras via Socialstyrelsens meddelandeblad. Avgifternas belopp, samt nämnda ändringar ovan antas gälla från 2023.01.01.

Förvaltningens förslag till beslut

Att anta förslaget till beslut och skicka vidare till Kommunstyrelsen som beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta att maxtaxa och förbehållsbeloppen uppdateras enligt Socialstyrelsens meddelandeblad. Samt att årlig uppräknings sker av avgifterna per insats och att de höjs efter fastställda procentsatser.

Social- och myndighetsnämnden beslutar

Att anta förslaget till beslut och skicka vidare till Kommunstyrelsen som beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta att maxtaxa och förbehållsbeloppen uppdateras enligt Socialstyrelsens meddelandeblad. Samt att årlig uppräknings sker av avgifterna per insats och att de höjs efter fastställda procentsatser.

Som § 91

Informations- och diskussionspunkt: Ansökan om att förnya överenskommelse om IOP med Brottsofferjouren

Socialchef Susanna Kullman föredrar kort kring att brottsofferjouren önskar förnya Överenskommelse om Idéburet offentligt Partnerskap (IOP) mellan Brottsofferjouren Västra Östergötland och Boxholms kommun. Enligt föregående avtal 2020-01-01 till 2022-12-31 ersätter Boxholms kommun (Socialförvaltningen) Brottsofferjouren för dess verksamhet med ett årligt belopp som motsvarar fem kronor per kommuninvånare enligt SCB:s officiella statistik närmast föregående årsskifte. Detta skulle för 2023 motsvara 27 560 kr. Ersättningen är en totalersättning för uppdraget och avser täcka Brottsofferjourens samtliga kostnader för uppdraget i Boxholms kommun.

I ärendet yttrar sig Annsofi kring hur man räknar Brottsofferjouren, är det som en förening, och är detta inte något som rör hela kommunen? Alla kan ju utsättas för brott.

Social- och myndighetsnämnden beslutar

Justerare:

SN JIA

Utdragsbestyrkare:

Att Brottsofferjouren kontaktas och att de bjuds in till nästa nämndsammanträde för att diskutera hur man går vidare.

Som § 92

Delgivning allmänna ärenden

Inga inkomna delgivningar.

Som § 93

Övrigt

Inga övriga ärenden

Justerare:

SN JÄ

Utdragsbestyrkare: