

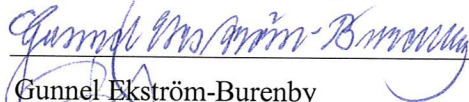
Kommunstyrelsens utvecklings-  
utskottSammanträdesdatum  
2018-11-06

Plats och tid Kommunkontoret, tisdag 2018-11-06 kl. 08.30 – 11.00


Beslutande Britt-Marie Johansson (S), ordförande  
Johan Birath (S)  
Ann-Marie Flink (S)  
Rolf Stenward (M)  
Therese Leufvén (C)

Övriga deltagande Hans Sjögren (S)  
Göran Lundström, kommundirektör  
Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare

Utses att justera Johan Birath  
Justeringens plats och tid Kommunkontoret måndag 2018-11-12

Under-  
skrifter Sekreterare   
Gunnel Ekström-Burenby

Ordförande  
Britt-Marie Johansson

Justerande  
  
Johan Birath

Paragrafer 120 - 139**ANSLAG/BEVIS**

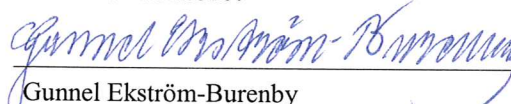
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

Sammanträdesdatum 2018-11-06

Datum för  
anslags uppsättande 2018-11-13  
Förvaringsplats  
för protokollet KommunkontoretDatum för  
anslags nedtagande 2018-12-05

Underskrift

  
Gunnel Ekström-Burenby

Utdragsbestyrkande

Uu § 120

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – extra resurs 100 % Dalens förskola****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Avdelning på Dalens förskola som har mycket hög arbetsbelastning. Avdelningen har 20 inskrivna barn som är födda år 2013 och 2014. Flera av barnen kräver extra stöd och insatser. Snitttiden i barngruppen är 38 timmar vilket innebär att de flesta av de 20 barnen är på förskolan hela dagarna. Nästan hälften av barnen har annat modersmål än svenska. Detta sliter hårt på personalen och de känner sig ofta otillräckliga. För närvarande har personalen inga verktyg att sätta emot de svåra situationer som uppstår. Det är tre personal mellan kl 09.00-13.30 och då går 1,5 timme bort för personalens raster. Övrig tid är man två personal.

För att verksamheten ska kunna fungera behöver man dela gruppen i två mindre grupper med två personal i varje grupp. Detta kräver extra personal på avdelningen.

Detta är en investering för framtiden då man har större möjlighet att få struktur på verksamheten om man delar gruppen, vilket i förlängningen ger en lugnare barn-grupp.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Behov finns av ytterligare en personal på 100 %.

**Finansiering**

Ryms ej inom befintlig budget.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att tillfälligt anställa en extra resurs om 100 % till Dalens förskola.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** återremittera ärendet till barn- och utbildningsförvaltningen för omprioritering och framtagande av handlingsplan.

\_\_\_\_\_

Beslutet till:

Barn- och utbildningsförvaltningen  
Förskolechef  
Akt

Uu § 121

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – kock/kokerska pool + utökning %****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Bemanningsenhetens kökspool är i grunden 4 kockar som avlöser ordinarie personal vid sjukdom och ledigheter (4 kockar á 75 %).

En av dessa har fått annan tjänst.

Vi önskar återbesätta den tjänsten med 1 kock 100 %.

Dessutom önskar vi utöka tjänstgöringsgraden på två av våra befintliga pool-tjänster 75 % till 100 % istället. Bakgrund till detta är att kockarna ständigt har många övertimmar.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Då behovet är stort och tre poolkockar inte kan klara den frånvaro som råder är vi i stort behov att resurserna finns.

**Finansiering**

Inom befintlig budgetram.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att utöka sysselsättningsgraden till 100 % på två av våra befintliga kockpool-tjänster.

att återbesätta en kockpool 100 %.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** utöka sysselsättningsgraden till 100 % på två befintliga kockpooltjänster, samt

**att** återbesätta en kockpool 100 %.

\_\_\_\_\_  
Beslutet till:

Enhetschef Bemanningsenheten

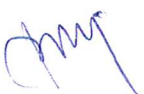
Kostchef

Personalchef

Lönekontor

Ekonomienhet

Akt



Uu § 122

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – samordnare inom sektion behandling och omsorg****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Den tidigare sektionschefen avslutade sin anställning 2018-09-30. Framledes delas sektionschefens arbetsuppgifter upp mellan två sektionschefer. Dessa två måste avlastas från flera arbetsuppgifter för att det nya uppdraget ska kunna genomföras. Samordnaren som eftersöks är tänkt att ha administrativt ansvar, men också visst personalansvar. Detta bedöms ligga i linje med kommunens strävan efter att ha en rimlig mängd närmast anställda hos respektive chef.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Sektionen för behandling och omsorg bedömer att tillsättandet av tjänsten är nödvändigt för att ett fortsatt gott arbete ska kunna utföras av sektionen.

**Finansiering**

Ryms inom befintlig budgetram.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att anställa en person till samordnare inom sektion behandling och omsorg på 100 %.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

att anställa en person till samordnare inom sektion behandling och omsorg på 100 %.

Beslutet till:

Sektionschefer Behandling och omsorg  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt





Uu § 123

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning - boendestöd****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Boendestöd består för tillfället av 1,5 heltidstjänster (utökas med en tjänst i samband med att Idun stängs, eftersom boendestödjarna då får stödboendet som ansvarsområde). Den boendestödjare som har heltidstjänsten har fått anställning på den nya gruppboendestaden som öppnar inom kort. Med anledning av detta har annons gått ut och anställningsförfarandet har påbörjats.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Bedömning att tjänsten måste återbesättas snarast möjligt.

**Finansiering**

Ryms inom befintlig budgetram.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att anställa en person till boendestöd på 100 %.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** anställa en person till boendestöd på 100 %.

\_\_\_\_\_

Beslutet till:

Sektionschefer Behandling och omsorg  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt



Uu § 124

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – vikarierande biståndshandläggare****Bakgrund och ärendebeskrivning**

I april 2019 kommer en av våra två biståndshandläggare att begära föräldraledigt. Tjänsten är på 100 % men för närvarande arbetar biståndshandläggaren 75 % föranlett av partiellt tjänstledighet för minderåriga barn.

Enligt lag skall omsorgsverksamheten utöva myndighetsutövning. Övervägande del av verksamheten inom äldreomsorgen föregås av biståndsbeslut. Detta är såväl ur ett rättssäkert perspektiv för brukaren, som ur ett ekonomiskt perspektiv för kommunen.

De senaste åren har fler pålagor lagts på biståndshandläggaren. Det ska även biståndsbedömdas och följas upp i vård- och omsorgsboende. Nya betalansvarslagen trädde i kraft 2018-01-01. Det innebär att kommunen endast har tre dagar på sig, att ordna för att patienten ska kunna återgå till hemmet, mot tidigare fem dagar. Nytt är också att helgdagar ingår i de tre dagarna. Kommunen måste därför vara i ständig beredskap, för att på bästa sätt ordna hemgången, detta oavsett när patienten blir utskrivningsklar. Även det gemensamma beslutet mellan kommuner och Regionen kallat "Nära vård" ställer stora krav på kommunen. Det innebär ökad belastning på handläggaren. Allt oftare är det personer med stora/mycket stora omvårdnadsbehov, personer som tidigare inte skulle bedömts utskrivningsklara, som nu skrivs ut (och tillika stora behov av medicinska insatser). Detta sätter stor press på biståndshandläggaren att besluta om insatser vid datum för utskrivningsklar. Färdtjänstbeslut är även det en stor bit för biståndshandläggaren att handlägga.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Det är absolut nödvändigt att anställa en vikarierande biståndshandläggare. En handläggare klarar inte ensamt att möta upp behoven samt att det är helt nödvändigt att sörja för ersättare vid sjukfrånvaro och semester.

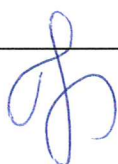
**Finansiering**

I budget finns avsatta medel för den aktuella biståndshandläggartjänsten på 75 %. Detta är en neddragning i budget 2019 eftersom nuvarande innehavare av tjänsten tagit partiellt tjänstledigt.

Eftersom det finns svårigheter att attrahera sökande till en deltidsanställning är förslaget att annonsera tjänsten på heltid.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att anställa en vikarierande biståndshandläggare på 100 % under tiden tjänstledig biståndshandläggare är föräldraledig.



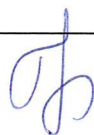
**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** anställa en vikarierande biståndshandläggare på 100 % under tiden tjänstledig biståndshandläggare är föräldraledig.

\_\_\_\_\_

Beslutet till:

Skol- och äldreomsorgschef  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt



Uu § 125

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – elevassistent till årskurs 1 Åsbo skola****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Utifrån inflyttning av elev i behov av särskilt stöd behöver en elevassistent anställas till årskurs 1 på Åsbo skola. Behoven har kartlagts under två veckor av lärare/ specialpedagog med sammanfattande bedömning att det finns behov av en elevassistent för att anpassa skoldagen för eleven.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Barn- och utbildningsförvaltningen anser att tjänsten måste tillsättas för att eleven ska få det stöd som behövs under skoldagen. Behov/åtgärder ska beskrivas i ett åtgärdsprogram och följas upp kontinuerligt under läsåret.

**Finansiering**

Rymms ej inom befintlig budgetram.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Utvecklingsutskottet föreslås besluta att tillsätta tjänsten som elevassistent på 75 % till Åsbo skola.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

att återremittera ärendet till barn- och utbildningsförvaltningen för omprioritering och framtagande av handlingsplan.

Beslutet till:

Rektor Christina Nessvi  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt





Uu § 126

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – speciallärare årskurs F-3  
Stenbockskolan****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Vakans på en tjänst som speciallärare årskurs F-3, Stenbockskolan på grund av pensionsavgång. Tjänsten är en tillsvidare tjänst på 100 % med start 2019-01-07.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Förvaltningen anser att det är av största vikt att tjänsten tillsätts då forskning visar att tidiga insatser ger störst effekt på elever i behov av extra stöttning. Att dra in en speciallärartjänst på lågstadiet är en kortsiktig besparing som dessutom helt går mot skollagen vilken betonar elevers rätt till specialundervisning.

**Finansiering**

Verksamhetskod 44037. Tjänsten ryms inom befintlig budget.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att tillsätta tillsvidare tjänsten som speciallärare 100 % årskurs F-3, Stenbockskolan.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** tillsätta tillsvidare tjänsten som speciallärare 100 % årskurs F-3, Stenbockskolan.

---

Beslutet till:

Rektor Conny Oskarsson  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt



Uu § 127

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – studiehandledare och modersmålslä-  
rare**

Mahmoud Daowd arbetar på Stenbockskolan (åk 4-9) sedan 2016-10-17 som hemspråkslärare och studiehandledare i arabiska. Mahmoud Daowd anställdes på så kallat "Nystartsjobb", som till del finansieras av arbetsförmedlingen. 2018-11-08 går hans nystartsjobb ut.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Enligt lag ska skolan tillhandahålla studiehandledning på arabiska och modersmålsundervisning i arabiska. Detta eftersom verksamheten har fler elever än fem som har arabiska som modersmål. Mahmoud stöttar även nyanlända elever på lektioner ute i klasserna. Detta är ett led i arbetet mot en större inkludering och motverkande av utanförskap och segregering. Mahmoud ger dessutom extra elevstöd ute i ordinarie klasser. Försvinner detta stöd kommer det påverka dessa elever mycket negativt både pedagogiskt såväl som socialt. Mahmoud utför dessutom tolkuppdrag. Följden blir fördyrade tolkkostnader om uppdragen istället måste lösas med telefon- alternativt platstolk.

Förvaltningen anser således att det är av största vikt att Mahmoud får fortsätta sin tjänst som hemspråkslärare och studiehandledare på Stenbockskolan årskurs 4-9.

Tanken förvaltningen hade vid upprättande av förslag till budget 2019 var att verksamheten skulle klara sig med befintliga resurser. Efter detta har fler elever med modersmål arabiska börjat på skolan och förvaltningen bedömer att befintliga resurser inte räcker till.

**Finansiering**

Lön 425 tkr/år. Verksamhetskod 44040. Rymt ej inom befintlig budgetram.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att anställa Mahmoud Daowd som studiehandledare och modersmålslärare på 100 % för årskurserna 4 – 9 på Stenbocksskolan.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** återremittera ärendet till barn- och utbildningsförvaltningen för omprioritering och framtagande av handlingsplan, samt

**att** kommundirektör Göran Lundström får i uppdrag att kontakta Arbetsförmedlingen.

Beslutet till:

Barn- och utbildningsförvaltningen

Rektor Conny Oskarsson

Kommundirektör

Akt



Uu § 128

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – specialpedagog till förskolan 20 %****Bakgrund och ärendebeskrivning**

För att förskolan ska kunna möta varje enskilt barn i sin utveckling är förskolans verksamheter i behov av en pedagog med specialpedagogisk kompetens. Personalen får genom specialpedagogen handledning i att hantera och förhålla sig till situationer och konflikter som uppstår.

Eftersom förskoleorganisationen förändrats efter att tidigare förskolechef slutat samt att de förskolechefer som tillträtt/tillträder, inte har denna specifika kompetens, står förskolan nu utan specialpedagog. De två förskolechefer som nu tillträtt/tillträder har fler administrativa arbetsuppgifter än tidigare förskolechef. De har tagit över administrativa arbetsuppgifter från chefen för vakansförmedlingen som avslutat sin anställning på skolan för en tjänst som chef för den gemensamma bemannings- och rekryteringsenheten.

Som en följd av detta känner sig förskolans personal ofta otillräcklig eftersom man saknar ”verktyg” att hantera speciella situationer.

Att få handledning innebär att personalen får kunskap om hur man kan hantera olika situationer vilket på sikt kan innebära att extra resurspersoner inte är nödvändiga.

För att personalen ska kunna få specialpedagogisk handledning behövs en person med specialpedagogisk kompetens.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Behov av specialpedagog på 20 %.

**Finansiering**

Ryms ej inom senaste version av budget 2019.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att anställa/köpa tjänst som specialpedagog om 20 % till förskolans verksamheter.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

att återremittera ärendet till barn- och utbildningsförvaltningen för omprioritering och framtagande av handlingsplan.

\_\_\_\_\_

Beslutet till:

Barn- och utbildningsförvaltningen  
Förskolechef  
Akt



Uu § 129

Dnr Ks 2018.008.020

**Anställningsprövning – skolsköterska på 20 %****Bakgrund och ärendebeskrivning**

För att elevhälsoteamets skolsköterska ska klara nuvarande uppdrag mot våra elever samt överta uppdraget som verksamhetschef för skolans medicinska insats finns behov av att anställa ytterligare en skolsköterska på 20 %.

Boxholms kommun har cirka 540 elever. Det är cirka 140 fler än vad som maximalt rekommenderas av Riksföreningen för skolsköterskor. Elevhälsan i övrigt är minimal: en specialpedagog på 100 %, en kurator på 100 %, köp av tjänst när det gäller skolläkare på cirka 5 % och köp av psykolog på varierande procent. Dessutom försvårar ensamarbetet att skolsköterskan får sköta ”allt” inom verksamhetens hälso- och sjukvård.

Författningsbestämmelser med grundläggande krav på skolhälsovården finns i skollagen (1985:1 100). Av dessa bestämmelser framgår att ”skolhälsovården har till ändamål att följa elevernas utveckling, bevara och förbättra deras själsliga och kroppsliga hälsa och verka för sunda levnadsvanor hos dem”. Vidare föreskrivs att ”skolhälsovården skall främst vara förebyggande” och att ”den skall omfatta hälsokontroller och enkla sjukvårdsinsatser”. För skolhälsovården ”skall finnas skolläkare och skolsköterska” (jfr 14 kap. 2 §). Det ska också finnas en legitimerad person som ansvarar för det medicinska ledningsansvaret ”MLA” samt även en person som är ”verksamhetschef”. Verksamhetschef är för närvarande skolchef Rozita Hedqvist på delegation av kommunstyrelsen.

Hos alla vårdgivare vars verksamhet består i att bedriva hälso- och sjukvård ska det finnas en verksamhetschef enligt 29§ hälso- och sjukvårdslagen (HSL), som har det samlade ansvaret för verksamheten. Vårdgivaren, Boxholms kommun, har ansvaret att organisera ledningen för verksamheten så att den tillgodoser hög patientsäkerhet och god kvalitet av vården samt främjar kostnadseffektivitet (28§ HSL). Detta innebär att den som är verksamhetschef, ska ha kontinuerlig uppföljning och avstämning av patientsäkerhetsresultat och kvalitet.

Skolsköterskan har sagt sig villig att ta sig an ansvaret som verksamhetschef under förutsättning att skolhälsovården förstärks.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Behov av ytterligare skolsköterska om 20 %.

**Finansiering**

Ryms ej inom senaste versionen av budget 2019.



**Förvaltningens förslag till beslut**

Att anställa/köpa tjänst som skolsköterska på 20 % som förstärkning inom skolhälsovården.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** återremittera ärendet till barn- och utbildningsförvaltningen för omprioritering och framtagande av handlingsplan.

\_\_\_\_\_

Beslutet till:

Barn- och utbildningsförvaltningen  
Rektor Christina Nessvi  
Akt

Uu § 130

Dnr Ks 2018.08.020

**Anställningsprövning – vikariat som lärare i engelska****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Vakans på en tjänst som engelsklärare på Stenbockskolan årskurs 7-9 på grund av föräldraledighet. Tjänsten är ett vikariat på 100 % under tiden 2019-01-07—2019-06-20.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Förvaltningen anser att det är av största vikt att tjänsten tillsätts för att tillförsäkra årskurs 7-9 kunskaper i engelska.

**Finansiering**

Verksamhetskod 44039. Tjänsten ryms inom befintlig budget.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att tillsätta vikariatet som engelsklärare i årskurs 7-9 100 % under tiden 2019-01-07—2019-06-20.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

att tillsätta vikariatet som engelsklärare i årskurs 7-9 100 % under tiden 2019-01-07—2019-06-20.

Beslutet till:

Rektor Conny Oskarsson  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt



Uu § 131

Dnr Ks 2018.008.020

**Extra ärende**  
**Anställningsprövning – lärare 1-6 Åsbo skola****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Vakans på en tjänst som lärare på Åsbo skola på grund av byte av tjänst inom kommunen. Tjänsten är en tillsvidare tjänst på 100 % med start 2019-01-01.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Förvaltningen anser att det är av största vikt att tjänsten tillsätts för att matematik- och No-undervisning ska fortsatt kunna bedrivas årskursvis på låg- och mellanstadiet, samt för att tillgodose behov av specialundervisning på skolan.

**Finansiering**

Finansieras inom budgetramen.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att tillsätta tillsvidare tjänsten som lärare årskurs 1-6 på Åsbo skola.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** tillsätta tillsvidare tjänsten som lärare årskurs 1-6 på Åsbo skola.

\_\_\_\_\_

Beslutet till:

Rektor Christina Nessvi  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt





Uu § 132

Dnr Ks 2018.320.100

**Förslag till upphandlingspolicy med tillhörande riktlinjer samt avtal för kommunerna i Inköpssamverkan****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Upphandlingskontoret på Inköpssamverkan i Motala har fått i uppdrag att utarbeta ett förslag till ny upphandlingspolicy med tillhörande riktlinjer och ett nytt avtal mellan kommunerna i Inköpssamverkan.

Som grund till förslaget till ny upphandlingspolicy med tillhörande riktlinjer ligger främst de förändringar i Lagen om offentlig upphandling som skett sedan upphandlingspolicyn senast ändrades.

I förslaget till nytt avtal mellan kommunerna i Inköpssamverkan har främst fokuserats på ansvarsfördelningen mellan kommunerna för att tydliggöra samverkans innehåll.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Förvaltningen anser att framtaget förslag är väl genomarbetat och väl svarar mot kommunens syn på hur samarbetet bör ske.

**Finansiering**

Självkostnadsprincipen i förhållande till medverkande kommuners invånarantal, förslag till Avtal om samverkan i upphandlingsfrågor § 8 Finansiering.

**Förvaltningens förslag till beslut**

att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta ställa sig bakom Inköpssamverkans förslag enligt nedan och under förutsättning att övriga samverkanskommuner också ställer sig bakom förslaget.

1. att upphandlingspolicy och tillhörande riktlinjer för Boxholms kommun antas att gälla från och med 2019-01-01
2. att nu gällande upphandlingspolicy, 12/KS 0087, upphävs i och med ovanstående beslut
3. att avtal för kommunerna i Inköpssamverkan antas att gälla från och med 2019-01-01, att avtalet ersätter tidigare avtal om samverkan i upphandlingsfrågor mellan kommunerna
4. att övriga samverkanskommuner fattar samma beslut.

**Beslutsunderlag**

Förslag till beslut Kommunledningsförvaltningens ärendblad och Upphandlingspolicy 2018 för samverkande kommuner i Inköpssamverkan Motala.

Avtal 2018 om samverkan för kommunerna som ingår i Inköpssamverkan.

**Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta** ställa sig bakom Inköpssamverkans förslag enligt nedan och under förutsättning att övriga samverkanskommuner också ställer sig bakom förslaget

1. **att** upphandlingspolicy och tillhörande riktlinjer för Boxholms kommun antas att gälla från och med 2019-01-01
2. **att** nu gällande upphandlingspolicy, 12/KS 0087, upphävs i och med ovanstående beslut
3. **att** avtal för kommunerna i Inköpssamverkan antas att gälla från och med 2019-01-01, att avtalet ersätter tidigare avtal om samverkan i upphandlingsfrågor mellan kommunerna
4. **att** övriga samverkanskommuner fattar samma beslut.

Uu § 133

Dnr Ks 2018.305.532

## Remiss – Tågutvecklingsplan Östergötland 2040

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Region Östergötlands trafik- och samhällsplaneringsnämnd (TSN) beslutade i april att ta fram ett förslag till "Tågutvecklingsplan 2040". Resandet med tåg har ökat kraftigt under de senare åren, både inom Östergötland samt till och från Östergötland, och förväntas öka ännu mer i samband med Ostlänkens tillkomst. Vidare behöver den framtida trafikeringen på Tjust- och Stångådalsbanan ses över då trafikavtalet med Kalmar Länstrafik (KLT) om nuvarande trafik går ut 2021. Beslutad inriktning för tågtrafiken från september 2015 – "Strategisk inriktning för Östergötlands engagemang i tågtrafik" – tar främst sikte på trafiken fram till dess att Ostlänken tas i bruk. Det finns därför behov av att ta fram en strategi/plan för den framtida tågtrafiken inom samt till och från Östergötland efter att Ostlänken är färdigställd samt vid behov uppdatera beslutet enligt TSN § 88/2015.

Syftet med tågutvecklingsplan 2040 är att ha ett samlat strategiskt dokument för hur Östgötatrafiken ska agera och planera strategiskt för att tillgodose det framtida resbehovet med tågtrafik inom samt till och från Östergötland.

Beslutet i TSN kommer att innebära att TSN ställer sig bakom ett antal inriktningar och vägval vad gäller utvecklingen av tågtrafiken i Östergötland. Remissinstansernas synpunkter kommer att bearbetas samt delges i en bilaga till beslutsärendet.

Remissen skall vara besvarad till Region Östergötland senast 3 januari 2019.

### Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningens ståndpunkt är att fungerande tågtrafik från Tranås/Boxholm kräver taktfasta och relativt täta avgångstider utan byte av tåg. Byte av tåg måste tas bort i Mjölby. Morgon- och kvällstrafiken, med flest resenärer, skall vara med tätare intervall än övrig tid, förslagsvis kvartsintervall. Övrig tid skall vara minst med halvtimmesintervall.

Förvaltningen anser vidare att det även är viktigt att skapa gemensamma biljettsystem mellan angränsande län samt att det skapas förutsättningar för pendling från Tranås/Boxholm även till Motala och Jönköping. Prioriterat bör dock vara pendlingen Tranås/Boxholm – Norrköping. Förvaltningens anser också att en pendeltågsstation i Strålsnäs är viktigt.

Generellt är det viktigt att regional pendlingstrafik prioriteras.



**Finansiering**

-

**Förvaltningens förslag till beslut**

**att** svaret på remissen till Region Östergötland innehåller följande synpunkter:

Fungerande tågtrafik från Tranås/Boxholm kräver taktfasta och relativt täta avgångstider utan byte av tåg. Byte av tåg måste tas bort i Mjölby. Morgon- och kvällstrafiken, med flest resenärer, skall vara med tätare intervall än övrig tid, förslagsvis kvartsintervall. Övrig tid skall vara minst med halvtimmesintervall.

Förvaltningen anser vidare att det även är viktigt att skapa gemensamma biljettsystem mellan angränsande län samt att det skapas förutsättningar för pendling från Tranås/Boxholm även till Motala och Jönköping. Prioriterat bör dock vara pendlingen Tranås/Boxholm – Norrköping. Förvaltningens anser också att en pendeltågsstation i Strålsnäs är viktigt.

Generellt är det viktigt att regional pendlingstrafik prioriteras.

**Beslutsunderlag**

PM 2018-09-27, Tågutvecklingsplan Östergötland - Förslag till inriktning för Östergötlands tågtrafik.

**Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta**

**att** svaret på remissen till Region Östergötland innehåller följande synpunkter:

Fungerande tågtrafik från Tranås/Boxholm kräver taktfasta och relativt täta avgångstider utan byte av tåg. Byte av tåg måste tas bort i Mjölby. Morgon- och kvällstrafiken, med flest resenärer, skall vara med tätare intervall än övrig tid, förslagsvis kvartsintervall. Övrig tid skall vara minst med halvtimmesintervall.

Förvaltningen anser vidare att det även är viktigt att skapa gemensamma biljettsystem mellan angränsande län samt att det skapas förutsättningar för pendling från Tranås/Boxholm även till Motala och Jönköping. Prioriterat bör dock vara pendlingen Tranås/Boxholm – Norrköping. Förvaltningens anser också att en pendeltågsstation i Strålsnäs är viktigt.

Generellt är det viktigt att regional pendlingstrafik prioriteras.



Uu § 134

Dnr Ks 2018.314.400

**Ändring i taxa för prövning och tillsyn avseende fasta avgifter för värmepumpar och köldmedierapporter****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Miljönämndens taxa för prövning och tillsyn enligt miljöbalken och strålskyddslagen reglerar de avgifter som miljönämnden kan ta ut i samband med tillsyn och prövning.

En revidering av taxan föreslås för att avgifterna i samband med prövning av värmeutvinning ur mark, ytvatten och grundvatten samt handläggning i samband med granskning av köldmedierapporter ska överensstämma med tidsåtgången för handläggningen.

Miljönämnden har 2018-10-17 beslutat föreslå kommunfullmäktige reviderad taxa enligt paragraf 89.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Förvaltningen anser att miljönämndens förslag gällande reviderad taxa bör antas av kommunfullmäktige.

**Finansiering**

-

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att anta förslaget till reviderad taxa, samt att reviderad taxa skall gälla från och med 1 januari 2019.

**Beslutsunderlag**

Miljönämndens protokoll 2018-10-17, paragraf 89.

**Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta**

**att** anta förslaget till reviderad taxa, samt

**att** reviderad taxa skall gälla från och med 1 januari 2019.

Uu § 135

Dnr Ks 2018.284.112

**Angående vigselförrättare i länets kommuner**

Länsstyrelsen har till uppgift att utse borgerliga vigselförrättare. Tidigare förordnande har skett utan tidsbegränsning och kan upphöra när vigselförrättaren själv begär det eller om det finns skäl för att återkalla förordnandet. Numera meddelas alltid tidsbegränsade förordnanden som följer mandatperioden för politiker. Länsstyrelsen emotser kommunens förslag på fortsatta förordnanden.

Britt-Marie Johansson är förordnad till och med 2018-12-31.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

att föreslå att Britt-Marie Johansson får fortsatt förordnande som vigselförrättare från och med 2019-01-01 och mandatperioden ut.

---

Beslutet till:

Länsstyrelsen  
Britt-Marie Johansson  
Akt



Uu § 136

Dnr Ks 2018.317.040

**Inbjudan till nominering av ledamöter till styrelsen för  
Kommuninvest ekonomisk förening**

Valberedningen för Kommuninvest ekonomisk förening inbjuder härmed medlemmarna i föreningen att nominera en eller flera personer att väljas till föreningsstyrelsen.

Valet av styrelseledamöter sker vid den ordinarie föreningsstämman torsdagen den 11 april 2019.

---

Justerare



Utdragsbestyrkande

Uu § 137

### **Rapporter**

Rapport lämnas från möte med Samrådet för strategiska frågor – Region Östergötland, där Britt-Marie Johansson (S), Stefan Andersson (M) och kommundirektör Göran Lundström deltagit.

Britt-Marie Johansson (S) rapporterar från möte med Samrådet för vård och omsorg.

---

Uu § 138

Justerare



Utdragsbestyrkande



Uu § 138

### Övrigt

SmåKoms höstmöte äger rum den 22- 23 november 2018 i Stockholm, Bromma. Från Boxholms kommun kommer Britt-Marie Johansson (S), Stig Johansson (M) och Per-Arne Larsson (S) att delta.

Kommundirektör Göran Lundström informerar i ärendet angående en ovärdad tomt i Boxholm.

Vårdcentralen i Boxholm (Flippen) har meddelat att de kan fortsätta utbilda nya hälsoguidar. Hittills har 16 personer genomgått utbildningen. Man vill starta upp ett projekt för kvinnor med psykisk ohälsa och använda sig av hälsoguiderna. En tjänst som samordnare på 25 % behövs.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Uu § 139

Dnr 2018.022.714

## **Extra ärende**

### **Prövning för att öppna en garantiförskola**

#### **Bakgrund och ärendebeskrivning**

Från och med januari 2019 till och med juni 2019 står 16 barn i kö till förskola. Vid årsskiftet finns inga lediga platser på kommunens förskolor. Alla familjer är enligt lag garanterade en plats i kommunal förskola senast 4 månader efter att man ställt sig i kö. Eftersom platserna på förskolan oftast fylls upp under hösten finns behovet av en garantiförskola, som kan öppna upp när man inte längre klarar av kön till redan befintliga förskolor.

På Dalgårdsgatan 10, som går under namnet Gullvivan, finns det plats för att öppna upp en förskola. Lokalerna är sedan tidigare godkända för att bedriva förskoleverksamhet och hyreskostnaderna för lokalen finns redan eftersom en del används till fritidsverksamhet.

Under den tid då det inte är kö, oftast augusti-december, kan garantiförskolan vara stängd för att på ett enkelt sätt kunna öppna vid behov. Visst samarbete mellan förskolan och fritids ska utredas. Initialt är verksamheten troligtvis i behov av att kompletteras med viss utrustning. Detta är en hållbar lösning på ett återkommande problem.

#### **Förvaltningens ståndpunkt**

Att öppna upp en garantiförskola på Dalgårdsgatan 10.

#### **Finansiering**

Behov av att anställa tre förskollärare/barnskötare med en gemensam sysselsättningsgrad om 250 % för cirka 120 tkr/månad.

Kostnader för komplettering av viss utrustning 10 tkr.

Rymms ej inom befintlig budget.

#### **Förvaltningens förslag till beslut**


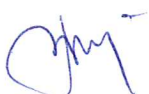
att öppna upp en garantiförskola på Dalgårdsgatan 10

att anställa tre förskollärare/barnskötare med en gemensam sysselsättningsgrad om 250 %

att erbjuda förskoleplats till de föräldrar som står i kö för en förskoleplats plats under våren 2019

att kostnaderna för att komplettera viss utrustning uppgår till 10 tkr

att garantiförskolan fortsättningsvis har öppet vid de tillfällen övriga förskolor saknar lediga platser.



**Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommun-  
fullmäktige besluta**

**att** öppna upp en garantiförskola på Dalgårdsgatan 10

**att** anställa tre förskollärare/barnskötare med en gemensam sysselsättningsgrad om 250 % genom att använda personal inom Bemanningenheten

**att** erbjuda förskoleplats till de föräldrar som står i kö för en förskoleplats plats under våren 2019

**att** kostnaderna för att komplettera viss utrustning uppgår till 10 tkr

**att** garantiförskolan fortsättningsvis har öppet vid de tillfällen övriga förskolor saknar lediga platser.