

Kommunstyrelsens utvecklings-
utskottSammanträdesdatum
2017-10-03

Plats och tid	Kommunkontoret, sammanträdesrummet 2017-10-03 kl. 08.30 – 11.30	
Beslutande	Britt-Marie Johansson (S), ordförande Johan Birath (S) Ann-Marie Flink (S) Rolf Stenward (M) Therese Leufvén (C)	
Övriga deltagande	Hans Sjögren (S) Göran Lundström, kommunchef Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare	
Utses att justera Justeringens plats och tid	Therese Leufvén Kommunkontoret måndag 2017-10-09 kl. 17.45	
Under- skrifter	Sekreterare	 Gunnel Ekström-Burenby
	Ordförande	 Britt-Marie Johansson
	Justerande	 Therese Leufvén
ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.	
Organ	Kommunstyrelsens utvecklingsutskott	
Sammanträdesdatum	2017-10-03	
Datum för anslags uppsättande	2017-10-10	Datum för anslags nedtagande 2017-11-02
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret  Gunnel Ekström-Burenby	
Underskrift		Utdragsbestyrkande

Uu § 118

Dnr 2017.227.042

Ekonomisk verksamhetsuppföljning

Kommunchef Göran Lundström redogör för kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens budgetuppföljning till och med 30 september 2017.

Uu § 119

Dnr 2017.002.020

Anställningsprövning - Tre vikariat som undersköterska till äldreomsorgens hemtjänst, dag- och kvällstid, med en sysselsättningsgrad om 75 % respektive 90 % och 100 %, ett vikariat som undersköterska med nattjänstgöring på 64 %.

Datum för tillträde på ovanstående tjänster är oktober och november.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Fyra undersköterskor inom hemtjänstens ansvarsområde har begärt tjänstledigt enligt lagen om föräldraledighet. Vikarierande befattningshavare är i behov av att rekryteras. Tjänsterna har sysselsättningsgrader enligt ovan. Hemtjänsten är hårt belastad. Antalet ärenden de senaste åren är ganska konstant, men flera av de som beviljats insatser har stora omvårdnadsbehov och resorna till brukarna har blivit längre. Tjänsterna är helt nödvändiga för att tillgodose beviljade vård- och omsorgsinsatser inom hemtjänstens ansvarsområde.

Förvaltningens ståndpunkt

Bedömningen är att hemtjänsten inte klarar verksamheten utan befattningshavare på ovanstående fyra vakanser.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut

att tillsätta ovanstående tre vikariat, som undersköterska inom hemtjänstens ansvarsområde, med tjänstgöring dag- och kvällstid och med sysselsättningsgrader på 75 %, 90 % och 100 %

att tillsätta ett vikariat som undersköterska med nattjänstgöring på 64 % samt att vikariaten gäller under de ordinarie befattningshavarnas tjänstledigheter.

Utvecklingsutskottet beslutar

att tillsätta ovanstående tre vikariat, som undersköterska inom hemtjänstens ansvarsområde, med tjänstgöring dag- och kvällstid och med sysselsättningsgrader på 75 %, 90 % och 100 %

att tillsätta ett vikariat som undersköterska med nattjänstgöring på 64 %, samt

att vikariaten gäller under de ordinarie befattningshavarnas tjänstledigheter.

Protokollsutdrag till:

Enhetschef för hemtjänsten
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt



Uu § 120

Dnr 2017.310.101

Förslag till antal mandat i kommunfullmäktige under valperioden 2018 - 2022

Bakgrund och ärendebeskrivning

Inför den nya mandatperioden 2018-2022 har genomförts en undersökning om vilka önskemål som finns gällande följande fyra ställda frågor:

1. Vill Du ha kommunfullmäktiges möten på dagtid?
2. Vilket antal ledamöter i kommunfullmäktige tycker Du är rimligt?
3. Vilket arvode tycker du är rimligt för ett möte?
4. Övriga önskemål.

35 ledamöter har besvarat enkäten. Kommentarer som framförts under punkt 4 är att det finns risk att demokratin försämras genom att det blir färre förtroendevalda i partierna och att färre partier kan bli representerade. Bättre ljudanläggning och fika som följer kommunens måltidspolicy. Någon föreslår att kaffet skippas. En redovisning av hur en minskning av mandat skulle slå mot mindre partier efterfrågas. Bättre kunskap om mötesteknik. Sista dagen för kommunfullmäktige att besluta om ändring av totalt antal mandat och ersättarkvoten är enligt Kommunallagen 5 kap 3-4 §§ den 28 februari 2018.

Förvaltningens ståndpunkt

Av inkomna svar framgår att en majoritet vill att kommunfullmäktiges möten även i fortsättningen ska vara på kvällstid.

Av svaren framkommer att en stor majoritet vill att antalet ledamöter i kommunfullmäktige ska minskas. Ett vägt resultat innebär att det finns en majoritet för att kommunfullmäktige består av 29 mandat eller mindre.

Av svaren framgår att en majoritet anser att ersättningen ska vara oförändrad 200 kr per möte.

Finansiering

Förslaget kan innebära en besparing.

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att antal ledamöter från och med mandatperioden 2018 är 29 st.

Beslutsunderlag

Resultat av undersökning inför ny mandatperiod
FÖRDELNING AV MANDAT VALET 2014
MANDAT I NÄMNDER

Utvecklingsutskottet anser att frågan om att ha kommunfullmäktiges möten på dagtid ska diskuteras vidare i partigrupperna.

Länk till valsimulator

http://www.val.se/det_svenska_valsystemet/valresultat/rakna_sjalv/valsimulator/index.html

**Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommun-
fullmäktige besluta**

att antal ledamöter från och med mandatperioden 2018 är 29.

Uu § 121

Dnr 2017.313.108

**Ärende gällande ovårdad tomt fastigheten Elefanten 6,
Ringvägen 18, Boxholm****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Grannarna till en ovårdad tomt, fastigheten Elefanten 6, Ringvägen 18, Boxholm har inkommit med en skrivelse där man beskriver de olägenheter som den ovårdade tomten medfört för dem under mycket lång tid.

I skrivelsen föreslås olika sätt för kommunen att lösa deras problem enligt nedan:

1. Kommunen städar tomten med ägarens tillstånd och via ett avtal förelägger ägaren hålla tomten i vårdat skick.
2. De tre nämnderna Miljö, Räddningstjänst och Samhällsbyggnadsnämnd går samman i en kraftig skrivelse.
3. Överlämna utslagen i de domstolar som de varit uppe i till Tingsrätten för att få ett utslag om förverkande av tomten.
4. Om inget av det hjälper anser vi att kommunen löser in fastigheten. Den kan idag inte ha så stort värde då huset är totalförstört av vattenskador. Endast tomten har ett värde om den städas.

Förvaltningens ståndpunkt

Kommunen har under lång tid försökt komma till rätta med beskrivet problem och känner en viss frustration över att alla de lösningar som prövats i slutändan inneburit kostnader för kommunen utan att problemet fått en lösning. Av lämnade förslag är ett köp, enligt förvaltningens uppfattning, det enda som snabbt skulle kunna lösa problemet. Möjligheterna för kommunen att få köpa fastigheten är osäkra och kostnaden för ett köp kan förväntas bli höga. Förvaltningen bedömer att de vitesförelägganden som idag beslutas av samhällsbyggnadskontoret är de rättsinstrument kommunen kan använda sig av.

Finansiering

Förvaltningens förslag till beslut

att utvecklingsutskottet överlämnar skrivelsen till miljökontoret, räddningstjänsten och samhällsbyggnadskontoret (tidigare byggnadskontoret) för kännedom och eventuell handläggning.

Beslutsunderlag

Skrivelse med bifogad namnlista på 14 personer.

Utvecklingsutskottet beslutar

att kommunchefen får i uppdrag att undersöka vilka möjligheter det finns för kommunen att förvärva fastigheten.

Protokollsutdrag till:

Kommunchef
Akt

Justerare



Utdragsbestyrkande

Uu § 122

Dnr 2017.320.100

Ny kommunallag

Bakgrund och ärendebeskrivning

Den nya kommunallagen har kommit till för att utgöra ett stabilt ramverk för att hantera den kommunala sektorns framtida utmaningar. Ramverket ska ge goda förutsättningar för den lokala demokratin och bidra till ett fungerande samspel mellan förtroendevalda och tjänstemän. Ramverket ska också ge medlemmar och samhället i övrigt en möjlighet att följa och granska aktiviteten i kommuner och landsting.

Utformningen är anpassad till behovet av framtida förändringar. Den nya lagen innehåller förslag om att fullmäktige ska få en möjlighet att bestämma att styrelsen ska kunna fatta beslut om särskilt angivna förhållanden som rör andra nämnders verksamhet, dock inte sådana som rör myndighetsutövning mot enskild eller tillämpningen av lag. Det tydliggörs också att kommuner och landsting kan besluta att ge kommunal- och landstingsråd möjlighet att vara t.ex. föräldralediga. I den nya lagen föreslås att rollfördelningen mellan de anställda och de förtroendevalda ska tydliggöras. Varje kommun och landsting ska ha en tjänsteman som har den ledande ställningen bland de anställda. Denne ska benämnas direktör eller ha en annan benämning som kommunen eller landstinget väljer. Direktörens roll ska fastställas av styrelsen i en instruktion. All beslutanderätt i den nya lagen ska, i likhet med nuvarande lag, utgå från de förtroendevalda. Reglerna för anmälan av delegationsbeslut ska förenklas genom att nämnderna själva får besluta vilka beslut som ska anmälas. Beslut som inte anmäls men som är överklagbara ska tillkännages på den kommunala anslagstavlan. Det föreslås att den kommunala anslagstavlan i fortsättningen ska vara webbaserad. Detta för med sig ett antal följdändringar, bl.a. i lagen (1970:462) om vissa anslag på kommuns anslagstavla upphävs och att fullmäktiges sammanträden inte längre måste annonseras i ortstidningen. För att åstadkomma en oberoende beredning och markera behovet av resurser till revisionen införs ett krav på att revisorernas budget ska beredas av fullmäktiges presidium. Vidare stärks rollen för de sakkunniga revisionsbiträdena, som får rätt att uttala sig i fullmäktige när revisionsberättelsen behandlas.

Prövningsgrunderna för laglighetsprövning förtydligas i den nya lagen. För att undvika att beslut som upphävts av domstol inte kan rättas i efterhand, t.ex. på grund av civilrättslig bundenhet, har det i lagen förtydligats att kommunala beslut som inte kan rättas som huvudregel inte får verkställas innan de fått laga kraft. Den nya lagen innebär ett stort antal följdändringar i andra lagar. Lagen och följdändringarna träder i kraft den 1 januari 2018.

Förvaltningens ståndpunkt

Med anledning av den nya kommunallagen föreslår förvaltningen att Boxholms kommun utformar en uppdragsbeskrivning för kommunens högsta tjänsteman. Uppdragsbeskrivningen föreslås träda i kraft 1 januari 2018 när den nya kommunallagen börjar gälla. Samtidigt föreslås att kommunchefen benämns

kommundirektör. Anställningsvillkoren som nuvarande kommunchefen har ska inte försämrans.

Finansiering

Påverkar inte budgeten.

Förvaltningens förslag till beslut

att Boxholms kommun antar bifogad uppdragsbeskrivning för kommunens högsta tjänsteman

att kommunens högsta tjänsteman benämns kommundirektör

att anställningsvillkoren som nuvarande kommunchef har inte ska försämrans

att förändringen träder i kraft 1 januari 2018

Beslutsunderlag

Uppdragsbeskrivning och villkor för kommundirektör i Boxholms kommun.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att Boxholms kommun antar bifogad uppdragsbeskrivning för kommunens högsta tjänsteman

att kommunens högsta tjänsteman benämns kommundirektör

att anställningsvillkoren som nuvarande kommunchef har inte ska försämrans, samt

att förändringen träder i kraft 1 januari 2018.



Uppdrag och villkor för Kommundirektör i Boxholms kommun

Bakgrund

En ny kommunallag träder i kraft 2018-01-01. En av förändringarna är att kommunerna, instruktion för kommunens ledande tjänsteman, i lagen kallad kommundirektör. Delar av instruktionerna är obligatoriska för att skapa likvärdighet mellan Sveriges kommuner.

En kommundirektör har enligt den nya kommunallagen till uppgift att:

*"ansvara för att samtliga ärenden som styrelsen ska behandlas är tillfredsställande beredda och utredda samt förenliga med gällande lagar och föreskrifter. I detta ligger att direktören ska se till att underlagen till besluten är utformade på ett sakligt och opartiskt sätt samt baserade på professionell sakkunskap om det aktuella området.
De förtroendevalda ska kunna ha tillit till att underlagen innehåller den information som behövs för att kunna fatta ett rättssäkert beslut. De ska också kunna lita på att direktören i sina underlag har redovisat om det föreligger osäkerhet i de ekonomiska kalkylerna och att t ex en försäljning av verksamhet eller av andra tillgångar är korrekt värderade. Det är vidare viktigt att det framgår om en fråga i är underlagen är rättsligt osäker. Både den politiska majoriteten och minoriteten ska veta att underlaget till besluten i ärendena till styrelsen är sakliga och opartiska"*

Kommundirektörens uppdrag

Kommundirektören är kommunens ledande tjänsteperson. Kommundirektören är anställd av kommunstyrelsen, vilken direktören får sitt uppdrag från och svarar inför. Kommundirektören har det yttersta ansvaret för att lägga förslag till och verkställa kommunstyrelsens beslut. Kommundirektören ska arbeta med stor integritet med avseende på information och underlag inför beslut och tjäna både majoritet och minoritet i styrelsen.

I kommundirektörens uppgifter ingår att:

- Ansvara för principerna för att styrning och ledning, uppföljning, utvärdering och kontroll finns fastställda, hanteras och beslutas enligt fastställd ordning.
- Fastställa en ledningsorganisation, där förvaltningschefgruppen är en del
- Verka för en tydlig roll och uppgiftsfördelning mellan förtroendevalda och tjänstepersoner

Utveckling av kommunens verksamheter och av kommunen

Kommundirektören skall ha en drivande roll för utveckling och effektivisering av kommunens organisation och verksamheter. Det är naturligt att kommundirektören även har en roll i utvecklingen av kommunen som ort eller geografiskt område. Avvägningen mellan dessa uppgifter och rollfördelning mellan kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande bör klargöras.

Massmedia

Som allmänhetens företrädare för granskning och kontroll och som kommunens främsta informationskanal, har massmedia en strategisk roll i kontakterna mellan kommunen och medborgarna. En viktig uppgift för kommundirektören är därför att skapa den öppenhet i

T. Ömy



bemötande av massmedia som gäller med utgångspunkt från bland annat offentlighetsprincipen. Kommundirektören är ansvarig för kontakterna med journalister i de frågor som rör kommunstyrelsens förvaltning men har också ansvar för att hela den kommunala organisationen strävar efter bra massmediarelationer och att ge ärliga och korrekta uppgifter.

Övriga nämnder och förvaltningar

Närvaro- och yttranderätt

Kommundirektören har närvaro- och yttranderätt i kommunens övriga nämnder och utskott. Berörd förvaltningschef ska informeras i förväg.

Kommundirektören och förvaltningscheferna

Kommundirektören är chef över förvaltningscheferna. Kommundirektören svarar för arbetsgivarrollen gentemot förvaltningscheferna och för att de i sina uppdrag också beaktar kommunövergripande frågor, och anlägger ett koncernperspektiv. Samtidigt svarar förvaltningscheferna för sina respektive verksamheter gentemot sina utskott och nämnder. Kommundirektören har rätt att disponera förvaltningscheferna i viss del av tiden för kommungemensamt samordnings- och utvecklingsarbete. Kommundirektören ska vidare biträda kommunstyrelsen i den uppsikt över utskott och nämndernas verksamhet som beskrivs i kommunallagen.

Anställning och avveckling av förvaltningschefer

Kommunstyrelsen beslutar om anställning av förvaltningschefer. Kommunchefen ansvarar för beredning av dessa rekryterings- och anställningsärenden. Avveckling av förvaltningschefer åligger kommundirektören efter samråd med kommunstyrelsens utvecklingsutskott och berörda utskott och nämnder.

Ledning och samordning av förvaltningschefsgruppen

Kommundirektören ansvarar för sammansättningen av och leder förvaltningschefsgruppen. Kommundirektören ansvarar därigenom för samordning mellan cheferna i gruppen avseende till exempel utveckling av strategiska kommunövergripande frågor och gemensamma uppgifter. Kommundirektören ansvarar för förvaltningschefsgruppens kompetensutveckling.

Medarbetar- och lönesamtal

Kommundirektören är lönesättande chef och ansvarar för medarbetar- och lönesamtal med förvaltningscheferna.

Kommundirektörens uppdrag i förhållande till hela den kommunala koncernen

Samordning

I kommundirektörens uppdrag ingår samordningsuppgifter vad gäller hela den kommunala koncernen.

VD i moderbolaget

Om kommundirektören inte är VD i moderbolag bör kommundirektörens roll i förhållande till moderbolaget diskuteras/klargöras med tanke på att kommunstyrelsen har att utöva ägarrollen gentemot bolagen på uppdrag av kommunfullmäktige.

R
afmy



Anställning av bolagschefer

Enligt aktiebolagslagen är det styrelsen som tillsätter VD. Kommundirektören bör dock ges ansvar att bereda anställning av VD i kommunala bolag i samråd med styrelsen och VD:n i moderbolaget och på samma sätt som för förvaltningscheferna, bereda frågan om anställningsvillkoren för VD. Samråd med kommundirektören bör ske när det gäller den fortlöpande lönerevisionen så att ett helikopterperspektiv för alla chefer kan anläggas oavsett organisatorisk tillhörighet.

Uppföljning av uppdraget

Uppföljning av uppdraget ska göras vid utvärderingssamtal med kommunstyrelsens ordförande. Det ska också, tillsammans med andra lönekriterier, utgöra underlag för lönesamtal.

Kommundirektörens anställningsvillkor

Kommundirektören omfattas inte av Lagen om anställningsskydd eftersom rollen är att jämföras med företagsledare. Vid rekrytering av kommundirektör ska anställningsvillkoren beaktas och tryggas för att säkerställa en god kompetensförsörjning av kommundirektör.

Sune Fritz
Personalchef

Uu § 123

Dnr 2017.321.622

Behov av större kök i Åsbo skola

Kommunchef Göran Lundström föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Från skolan i Åsbo har framkommit synpunkter på att mathanteringen i Åsbo skola är besvärlig. Utrymmena i kök och matsal klarar inte det antal barn som nu finns i verksamheten på ett bra sätt. Arbetsmiljön för personal och barn uppges vara otillfredsställande.

För att få ett bra beslutsunderlag har en elevprognos tagits fram. Prognosen pekar på att antal barn som kan förväntas i Åsbo kommande år inte blir nämnvärt större och inte kan motivera någon större utbyggnad av kök och eller matsal. Idag är antalet barn i Åsbo 116 st. Prognosen visar på att antalet barn kommer att öka med en topp år 2022 på 131 barn. Tittar man historiskt på antal barn i Åsbo var elevantalet läsåret 2002/2003 totalt 141 barn. För att möta behoven föreslås att lokalernas utformning och utrustning ses över.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen föreslår att ett förslag tas fram på vilken upprustning och eventuella justeringar av lokalerna som behöver göras för att förbättra arbetsmiljön för barn och personal.

Finansiering

-

Förvaltningens förslag till beslut

att utvecklingsutskottet överlämnar till barn- och utbildningsutskottet att ta fram förslag och kostnader på nödvändiga åtgärder för att förbättra arbetsmiljön för barn och personal i Åsbo skola.

Beslutsunderlag

Elevprognos 2017.

Elevhistorik 15 oktober.

Utvecklingsutskottet beslutar

att överlämna till barn- och utbildningsutskottet att ta fram förslag och kostnader på nödvändiga åtgärder för att förbättra arbetsmiljön för barn och personal i Åsbo skola.

Protokollsutdrag till:Barn- och utbildningsutskottet
Akt

Uu § 124

Dnr 2017.047.106

Folkets Hus

Kommunfullmäktige beslutade 2017-09-11 att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för ytterligare beredning.

Utvecklingsutskottet beslutar

att kommunchef Göran Lundström får i uppdrag att bereda ärendet.

Protokollsutdrag till:

Kommunchef
Akt

Uu § 125

Rapporter

Kommunchef Göran Lundström informerar om organisationen runt Boxholm II.

Äldreboendet 2020 – finns förslag på hur det ska se ut.

Betalningsansvariglagen är ute på remiss.

Rapport från möte med kommunchefer i de västra kommunerna i länet.

Möte med byalagen angående bredbandsutbyggnad.

Uu § 126

Övrigt

Britt-Marie Johansson (S) har invigt finvalsverkets bränslekonvertering.

På torsdag 5 oktober har Sveriges Radio sändning från Boxholm.
