



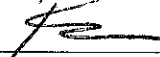
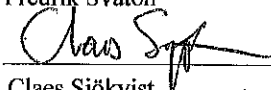

Plats och tid KS-salen, kommunkontoret, tisdag 2024-05-14, kl. 08:30-11:30

Beslutande
Claes Sjökvist (S), ordförande
Helena Stålhandske (S)
Gunnar Malgeryd (C)
Michael Stark (SD)
Åke Sandberg (M)

Övriga deltagande
Amra Avdispahic, barn- och utbildningschef, § 37
Hans Karmesten (SD), ersättare
Fredrik Svaton, TF Kommundirektör / Sekreterare

Utses att justera Helena Stålhandske
Justeringens plats och tid Måndag, 2024-05-20, kl. 16:00

Under-
skrifter

Sekreterare	 Fredrik Svaton	Paragrafer <u>35-41</u>
Ordförande	 Claes Sjökvist	
Justerande	 Helena Stålhandske	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Arbetsutskottet

Sammanträdesdatum 2024-05-14

Datum för
anslagsuppsättande 2024-05-21

Datum för
anslags nedtagande 2024-06-13

Förvaringsplats
för protokollet Kommunkontoret

Underskrift

Fredrik Svaton

Utdragsbestyrkande

**Innehållsförteckning**

Ärende	Dnr	Sida
§ 35 Ekonomisk uppföljning kvartal 1 - 2024	KS 2024/204 040	3
§ 36 Anställningsprövningar till KS-AU	KS 2024/11 009	4
§ 37 Information från barn- och utbildnings- verksamheten	KS 2024/205 610	5
§ 38 Arbetsmiljöpolicy	KS 2024/191 026	6
§ 39 Bidragsansökningar pensionärsföreningar 2024	KS 2024/156 805	7 - 8
§ 40 Rapporter kommunstyrelsens arbetsutskott 2024	KS 2024/5 009	9
§ 41 Övrigt kommunstyrelsens arbetsutskott 2024	KS 2024/6 009	10



Au § 35

Dnr KS 2024/204 040

Ekonomisk uppföljning kvartal 1 - 2024

Ekonom Lena Christensson Svensson föredrar ekonomisk uppföljning kvartal 1, 2024.

Uppföljningen är ännu ej helt komplett.

Arbetsutskottet beslutar
att lägga informationen till handlingarna.



Au § 36

Dnr KS 2024/11 009

Anställningsprövningar till KS-AU

Bakgrund och ärendebeskrivning

En bibliotekarie i biblioteket, tillsvidare anställning på tjänstgöringsgraden 100 %. Anledningen är att nuvarande person har sagt upp sig. Rekryterande chef Maj-Britt Markhouss. Rymns inom budget.

En undersköterska, tillsvidare anställning på tjänstgöringsgraden 75 %. Anledningen är att nuvarande person har sagt upp sig. Rekryterande chef Maria Karayel. Rymns inom budget.

En undersköterska, tillsvidare anställning på tjänstgöringsgraden 75 %. Anledningen är vakant tjänst. Rekryterande chef Maria Karayel. Rymns inom budget.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningens ståndpunkt är att det finns ett behov av samtliga tjänster.

Finansiering

Rymns inom budget.

Förvaltningens förslag till beslut

att godkänna anställningsprövningarna.

Beslutsunderlag

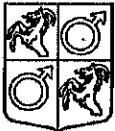
Anställningsprövningar

Arbetsutskottet beslutar

att godkänna anställningsprövningarna med undantag av en undersköterska med tillsvidareanställning med tjänstgöringsgraden 75 % där anledningen är vakant tjänst. Denna anställningsprövning behandlas istället på nästkommande sammanträde med kommunstyrelsen med ett förtydligande om behovet.

Beslut till:

Rekryterande chefer i anställningsprövningarna



Au § 37

Dnr KS 2024/205 610

Information från barn- och utbildningsverksamheten

Barn- och utbildningschef Amra Avdispahic informerar om verksamheten, bland annat gällande:

- Revisionsgranskning
- Ekonomi
- Fritidsgården
- Förskollärartäthet
- Rinna fritidsgård
- Dagbarnvårdare

Arbetsutskottet beslutar
att lägga informationen till handlingarna.



Au § 38

Dnr KS 2024/191 026

Arbetsmiljöpolicy

Bakgrund och ärendebeskrivning

Enligt Arbetsmiljölagen ska det finnas en aktuell Arbetsmiljöpolicy för kommunen som organisation.

Förvaltningens ståndpunkt

Föreslagen Arbetsmiljöpolicy är förankrad i ledningsgrupp, arbetsmiljökommitté samt med fackliga parter.

Finansiering

Ingen finansiering efterfrågas

Förvaltningens förslag till beslut

att anta föreslagen Arbetsmiljöpolicy.

Beslutsunderlag

Se bilagt förslag till Arbetsmiljöpolicy

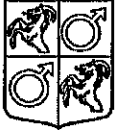
Arbetsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta föreslå

kommunfullmäktige besluta

att anta föreslagen Arbetsmiljöpolicy.

Beslut till:

Kommunstyrelsen



Au § 39

Dnr KS 2024/156 805

Bidragsansökningar pensionärsföreningar 2024

Bakgrund och ärendebeskrivning

Enligt regler för bidrag till föreningar inom Boxholms kommun från och med 2024-01-01 utgår bidrag till pensionärsföreningar i kommunen. Det är totalt 30 000 kr som fördelas efter medlemsantalet vid föregående årsskifte hos sökande.

Ansökningar har inkommit från följande föreningar med utfallet:

Medlemmar 2023/2024

SPF Stenbocken 157 st

Boxholm PRO 233 st

PRO-Strålsnäs 129 st

Totalt: 519 st medlemmar

SPF Stenbocken (157/519) * 30 000 = 9 070 kr

Boxholms PRO (233/519) * 30 000 = 13 470 kr

PRO-Strålsnäs (129/519) * 30 000 kr = 7 460 kr

Förvaltningens ståndpunkt

Att bidrag beviljas enligt gällande regelverk.

Finansiering

"Miljonen" 2024

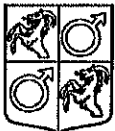
Förvaltningens förslag till beslut

att bidrag för 2024 gällande pensionärsföreningar utbetalas enligt följande:

- SPF Stenbocken 9 070 kr
- Boxholms PRO 13 470 kr
- PRO-Strålsnäs 7 460 kr

Beslutsunderlag

Ansökningar



**Arbetsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta
att bidrag för 2024 gällande pensionärsföreningar utbetalas enligt följande:**

- SPF Stenbocken 9 070 kr
- Boxholms PRO 13 470 kr
- PRO-Strålnäs 7 460 kr

att finansiering sker från "miljonen" 2024.

Beslut till:
Kommunstyrelsen



Au § 40

Dnr KS 2024/5 009

Rapporter kommunstyrelsens arbetsutskott 2024

Inga rapporter.



Au § 41

Dnr KS 2024/6 009

Övrigt kommunstyrelsens arbetsutskott 2024

Inga övriga punkter.
